

L'IPS-CGRAE MAINTIENT SA CERTIFICATION ISO 9001, VERSION 2015



RETRAITE ACTIVE

M. LOBA, un exemple de réussite dans l'industrie agropastorale

INNOVATION

L'UPL-CI prime le DG de l'IPS-CGRAE

ZOOM SUR

L'agence IPS-CGRAE de Korhogo

DÉCOUVERTE

Le Domaine BINI

VIE D'ENTREPRISE

Le personnel de l'IPS-CGRAE offre des poches de sang au CNTS



INSTITUTION DE PREVOYANCE SOCIALE

CGRAE

CAISSE GÉNÉRALE DE RETRAITE DES AGENTS DE L'ÉTAT

RÉGIE PAR LA LOI N° 99-476 DU 2 AOÛT 1999
CRÉÉE PAR LE DÉCRET N° 2012-367 DU 18 AVRIL 2012

MAXAFRICA

À votre écoute pour mieux vous satisfaire !

Pour toute assistance, information ou réclamation, notre centre d'appels est à votre écoute du lundi au vendredi de 8H à 17H.

Appelez-nous au 27 20 25 12 12

L'IPS-CGRAE, pour Vous, avec Vous, la Retraite, la Vie.

SOMMAIRE

04 Éditorial

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

06 Évènements

SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA QUALITÉ

L'IPS-CGRAE obtient de nouveau le maintien de son certificat ISO 9001, version 2015

08 Retraite active

INDUSTRIE AGROPASTORALE

L'exemple réussi de M. Ogoumon LOBA, ex-Conseiller Pédagogique

14 Vie de l'entreprise

INNOVATION

Le Directeur Général de l'IPS-CGRAE primé par l'UPL-CI
DON DE SANG

Le personnel de l'IPS-CGRAE offre 218 poches de sang au CNTS

17 Zoom sur...

L'agence IPS-CGRAE de Korhogo

21 Échos des agences

KORHOGO

Les serviteurs de l'Etat invités à adhérer à La Complémentaire

PRISE EN CHARGE DES ARTHROSES

Les retraités de Korhogo bénéficient de consultations et de soins gratuits

DISTRICT DES SAVANES

L'AVF-DAS reconnaissante à l'IPS-CGRAE et à son Directeur Général

LA COMPLÉMENTAIRE

L'agence de Man rassure les fonctionnaires du Tonkpi

RÉGION DU PORO

Le Chef de Canton visite l'agence IPS-CGRAE de Korhogo

PLATFORME DE CONCERTATION PERMANENTE

Les associations de retraités du District des Savanes saluent l'initiative de l'IPS-CGRAE

FORCES DE DÉFENSE ET DE SÉCURITÉ

Les militaires invités à s'approprier La Complémentaire

30 Les grandes rencontres

ACCORDS INTER-CAISSES

La CNSS-BF et la CGRAE procèdent à la reddition des comptes
JPAS 2022

Les dispositifs de l'IPS-CGRAE présentés au grand public

JOURNÉES DES CADRES SUPÉRIEURS DE LA SANTÉ

Des agents adhèrent à La Complémentaire

CHU DE COCODY

Le personnel encouragé à adhérer à La Complémentaire

MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE

Le personnel sensibilisé sur la retraite

MISE EN TERRE DE PLANTS

L'ARMV-GB honore l'IPS-CGRAE et son Directeur Général

MUGEFCI

La Complémentaire présentée aux mutualistes

37 La page du retraité

GÉRIATRIE ET GÉRONTOLOGIE

La MAFERECl initie un projet de construction d'un hôpital à Azaguié Blida

DÎNER DE GALA DES SENIORS

Les retraités vont mobiliser des fonds pour la construction de la Maison des seniors

SÉMINAIRE DE RÉFLEXION

Le CONARECl milite en faveur d'une retraite moderne et modèle

40 Santé

MALADIE RESPIRATOIRE

Tout savoir sur l'asthme chez les seniors

42 Découverte

ÉCO-TOURISME EN CÔTE D'IVOIRE

À la découverte du Domaine BINI

44 Littérature

LU POUR VOUS

47 Courrier des lecteurs

PRÉOCCUPATIONS DES ASSURÉS SOCIAUX

LE MAGAZINE D'INFORMATION DE L'IPS-CGRAE

Siège social

Abidjan-Plateau Rue
du Commerce
BP V 164, Abidjan
République de Côte d'Ivoire

Call Center : 27 20 25 12 12

Site web : www.cgrae.ci

E-mail : infos@cgrae.ci

   IPS-CGRAE

Directeur de publication

Abdrahamane BERTÉ

Superviseur général

Mac-Davies ANOUMA

Rédacteur en chef

Ben Aka ADOMON

Secrétaire de rédaction

Aboubacar COULIBALY

Rédacteurs

Ben Aka ADOMON
Aboubacar COULIBALY
Chérif KOUNASSO
Assita DIABY

Direction Artistique

Mac-Davies ANOUMA
Ahou Jeanne KOFFI
Mariama KONE-SYLLA

Conception graphique

Maxafrica

Impression

Digiprint

Tirage : 5 000 exemplaires

Depôt légal : N° 12154

du 21 juillet 2015

ÉDITO



Chers assurés sociaux,

Première Institution de Prévoyance Sociale en Côte d'Ivoire et en Afrique de l'Ouest, certifiée ISO 9001 version 2015 sur l'ensemble de ses activités et championne nationale de la qualité de l'accueil pour la deuxième fois consécutive (2019 et 2021), à travers le prix « Pépites de l'Accueil », l'IPS-CGRAE vient d'être notifiée une fois de plus, du maintien de sa certification, par l'Organisme Certificateur français de renom AFAQ/AFNOR au terme d'un audit de surveillance du Système de Management de la Qualité (SMQ) de l'IPS-CGRAE.

Devenir un champion national dans tous les métiers de sécurité sociale et dans la prise en charge de nos assurés sociaux, demeurer un acteur national de référence du système de prévoyance sociale de la Côte d'Ivoire en termes de partage d'expériences et de bonnes pratiques, améliorer ensemble nos pratiques pour gagner en efficacité et bien entendu pour

arriver à la satisfaction de nos clients, développer notre responsabilité sociale et sociétale face aux enjeux économiques, sociaux et environnementaux, tels sont les objectifs que nous poursuivons à travers nos actions, afin d'accroître le leadership de notre chère IPS-CGRAE et d'en faire une Institution de référence dans l'espace de la Conférence Interafricaine de la Prévoyance Sociale (CIPRES).

Toutefois, rappelons le, cette politique que nous conduisons est la traduction de l'élan social qui est inscrite dans la vision du Président de la République, Son Excellence Monsieur Alassane OUATTARA, et dans le cadre de l'action gouvernementale visant à lutter contre la précarité, le dénuement et l'indifférence, d'assurer chaque jour davantage, un mieux-être social aux populations, en tenant compte de leur préoccupation et de leurs attentes légitimes, avec une approche managériale efficiente.

“ Dans la vie on ne fait pas ce que l’on veut
mais on est responsable de ce que l’on est.

Jean-Paul Sartre ”

Certes, les défis à venir restent importants, mais à cœur vaillant tout est possible quand il est question du bien-être de nos chers assurés sociaux. A cet égard, il s’agira pour nous, de consolider les acquis, de les parachever et d’initier d’autres chantiers pour le développement de notre Institution, en synergie avec toutes les parties prenantes.

Aujourd’hui, l’IPS-CGRAE, à travers une offre de produits et services innovants, apporte des solutions durables pour améliorer la qualité de vie des retraités et des salariés de la Fonction Publique, soucieux de se garantir une retraite active et sereine.

Avec l’opérationnalisation du produit « La Complémentaire », nous nous félicitons de l’adhésion reçue par ce nouveau projet qui représente le premier maillon de la chaîne des projets d’extension de la couverture sociale proposée aux fonctionnaires et agents de l’État.

Le fonctionnaire ou agent de l’État en activité ou à la retraite, devrait donc se sentir fier, et se réjouir qu’une telle Institution existant en Eburnie, soit autant créative pour le soutenir et investie à jouer son rôle d’assureur social dans toute sa globalité.

En s’implantant ainsi dans une politique managériale constructive, l’IPS-CGRAE contribue à améliorer sans cesse, dans le bonheur comme dans le malheur, la vie de ses assurés sociaux.

Je vous invite à découvrir, dans ce nouveau numéro d’ELAN SOCIAL, les faits marquants de l’actualité de votre Institution au cours du trimestre écoulé.

Bonne lecture à tous !

Abdrahamane T. BERTE
Directeur Général

ÉVÈNEMENTS

SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA QUALITÉ

■ **L'IPS-CGRAE obtient de nouveau le maintien de son certificat ISO 9001, version 2015**



La synthèse du rapport de l'audit de surveillance du Certificat ISO 9001, version 2015 de l'IPS-CGRAE a été présentée le 16 septembre 2022, à la réunion de clôture présidée par le Directeur Général Adjoint, M. Eugène NIANKAN, représentant le Directeur Général. L'audit démarré le 13 septembre 2022 a été conduit par l'organisme Certificateur AFAQ/AFNOR.

À l'entame de la réunion, M. Eugène NIANKAN a, au nom du Directeur Général, remercié M. Jean François LACHEZE, Responsable

d'audit, pour sa disponibilité et pour avoir accepté de venir à nouveau évaluer la pertinence, l'adéquation et l'efficacité du Système de Management de la Qualité (SMQ) de l'Institution aux exigences de la norme ISO 9001.

L'objectif essentiel de cet audit de contrôle était, pour rappel, de confirmer que le SMQ de l'IPS-CGRAE répond toujours, un an après le second renouvellement consécutif du certificat, aux exigences de la norme ISO 9001, version 2015.

Au terme de la mission, M. LACHEZE a conclu que le SMQ en place au sein de l'IPS-CGRAE répond bien aux exigences de la norme ISO 9001, version 2015, avec zéro non-conformité et zéro point sensible. De plus, l'auditeur a relevé l'existence de points forts qui montrent le haut niveau de maturité et de robustesse du SMQ de l'Institution, dont la clé de voûte est l'engagement et le leadership de la Direction Générale. Par conséquent, il a assuré l'Institution de son avis favorable au maintien de son certificat auprès du comité d'experts de l'organisme certificateur AFAQ/AFNOR. Le 6 octobre 2022, l'organisme certificateur AFAQ/AFNOR a effectivement notifié à l'IPS-CGRAE le maintien de son certificat ISO 9001, version 2015 sur l'ensemble de ses activités.

A la fin de la rencontre, M. Eugène NIANKAN a, au nom du Président du Conseil

d'Administration et du Directeur Général, félicité M. Jean François LACHEZE pour avoir brillamment conduit cette mission. Aussi, a-t-il salué la forte mobilisation des Directeurs Centraux, des Responsables de Cellules, des pilotes de processus et autres collaborateurs impliqués. Il a, par ailleurs, félicité l'équipe de coordination, pour la réussite de cet exercice qui confirme leurs compétences dans leurs champs d'intervention respectifs et pour tout le travail accompli avec acharnement et abnégation.

Cette fois encore, l'IPS-CGRAE a confirmé son engagement à maintenir une démarche qualité qui a notamment permis à l'Institution d'atteindre un taux moyen de satisfaction de ses assurés de 82% ces cinq dernières années, selon l'enquête de satisfaction réalisée chaque année par un cabinet spécialisé.



RETRAITE ACTIVE

INDUSTRIE AGROPASTORALE

■ L'exemple réussi de M. Ogoumon LOBA, ex-Conseiller Pédagogique



Déclics, parcours et confidences d'un ex-fonctionnaire qui a réussi avec brio dans l'entrepreneuriat après un départ anticipé à la retraite. Dans notre rubrique « Retraite Active » de ce numéro, nous vous proposons le parcours atypique de M. Ogoumon LOBA, ex-Conseiller Pédagogique de l'Enseignement Primaire à la retraite anticipée depuis 1995 après 19 ans de service, pour s'adonner à une autre de ses passions après celle de l'enseignement : l'industrie agropastorale.

Ce mercredi 17 août 2022 en nous rendant à Aboisso pour rencontrer cet Instituteur de formation pour échanger sur sa reconversion après sa retraite, nous étions loin de nous imaginer ce qui nous attendait, et ce que nos yeux allaient découvrir. Une fois à Assouba, localité située à 7 km de la ville d'Aboisso, nous composons son numéro. Il était déjà 10h15 lorsqu'il nous informe qu'il est déjà à la ferme et qu'il envoie quelqu'un nous chercher à un lieu indiqué.

Après environ 10 minutes de route sur 3 km, nous voici à la ferme. Juste le temps d'échanger les civilités, et nous engageons les discussions sans faux-fuyant. Il nous informe que le premier

site que nous visitons était la plus petite de ses fermes et que notre périple va nous conduire à plus de 5 km de la ville pour voir la grande ferme. On s'imaginait à quoi peut ressembler cette autre ferme supposée plus grande au regard de ce que nous voyons déjà qui, pour nous, était impressionnant pour un retraité.

Déclic et prise de conscience de la retraite

Comme tous les enfants de son âge, le natif de Oguédoumé, localité située dans le département d'Alépé, précisément au sud de la Côte d'Ivoire, va apprendre tôt auprès de ses parents, les rudiments de l'agriculture et de l'élevage :

« C'est à dix ans que mes parents décident

de m'envoyer à l'école parce que j'étais déjà à cet âge un bon travailleur ».

Après un cursus scolaire assez exemplaire, il intègre en 1975, la 3^{ème} promotion du CAFOP Supérieur de Dabou. Un an plus tard, il en sort diplômé et est affecté à Aboisso en qualité d'Instituteur, après un mois de formation militaire au commandement.

A la réception de son premier bulletin de salaire, il a pu lire au premier coup d'œil « **précompte pension** ». C'est à cet instant qu'il a eu le déclic de l'importance de songer à la période post-professionnelle. Dès lors, il décide donc d'entreprendre très rapidement d'autres activités génératrices de revenus pour accroître non seulement son pouvoir d'achat mais préparer sereinement sa retraite : « **Dès que j'ai reçu mon premier bulletin de salaire, j'ai immédiatement pensé à demain, à ma retraite, de quoi j'allais vivre avec un salaire qui était loin de couvrir mes charges en tant que jeune fonctionnaire** ».



Très actif et entreprenant, M. Ogoumon LOBA cherchait, chaque jour, ce qu'il pouvait entreprendre pour s'occuper et arrondir ses fins de mois, surtout lorsque la période des vacances scolaires pointe à l'horizon. C'est ainsi qu'en 1980, il fait un constat qui sera déterminant dans la réalisation de ses ambitions entrepreneuriales.

La pénurie d'œuf sur le marché d'Aboisso

Pendant 3 ans, M. LOBA a pu faire le constat du manque criard d'œuf sur le marché d'Aboisso :

« On n'en trouvait même pas et le peu qu'on trouvait sur le marché était loin de la bourse de beaucoup d'entre nous, jeunes fonctionnaires stagiaires ».

C'est alors qu'en 1980, Il décide de créer, à domicile, une petite unité d'élevage de poulets avec 250 poussins. A cet effet, il met sur pied une petite entreprise dénommée : « Lob'Avi Group ». A l'en croire, « **l'objectif de cette expérience était de se faire un peu d'argent pour arrondir les fins de mois et trouver une occupation saine après le boulot** ».

Cette première expérience a été mitigée en termes de rendement, nous fait savoir M. Ogoumon LOBA : « **Sur les 250 poussins au départ, j'ai perdu 160 poussins et il n'est resté que 90 pondeuses que j'ai vendu sans difficulté aucune. Mieux, mon domicile était souvent envahi par la population qui venait acheter des œufs ou des poulets** ».

Fort de cette expérience très enrichissante, papa LOBA était convaincu qu'il pouvait réussir dans ce domaine où la demande en œufs et poulets était de plus en plus forte face à l'offre presque inexistante sur le marché. Il décide alors de prendre un prêt bancaire pour développer sa petite entreprise toujours à domicile. Le prêt bancaire lui ayant été accordé, il décide de consacrer une partie dudit prêt à l'ouverture d'un salon de coiffure dame au profit de son épouse, non sans préciser au passage que le secteur des salons de coiffure était quasiment inexistant dans la ville d'Aboisso. Pour lui et son épouse,

il fallait investir dans ces domaines pour en tirer des dividendes.

Un prêt bancaire qui arrive à point nommé

« Avec le prêt bancaire, j'achète environ 250 têtes de poussins pour faire des poulets de chair toujours à mon domicile avec cette fois-ci un gain énorme après les ventes, un gain qui était au-delà de mon espérance puisque les pertes étaient pratiquement négligeables », se réjouit papa LOBA. Et de poursuivre :

« Après plusieurs ventes où j'ai réalisé de bons chiffres d'affaires, survient une peste de volaille vers la fin de l'année 1985 qui ravage une première vague de 300 poulets. Plus tard, une autre peste ravage une seconde vague de plus de 400 poulets. Je me retrouve sans argent puisque l'économie a servi entre temps à faire face à d'autres charges. Où trouver l'argent pour se relancer ? ».

Il nous explique que face aux difficultés financières, son seul recours a été son épouse : « En 1986, je me tourne vers mon épouse qui accepte de me faire un prêt assez important pour reprendre cette activité dont je suis convaincu de la viabilité. En remettant une partie de mon prêt bancaire à mon épouse pour entreprendre, je n'ai jamais eu à l'esprit qu'elle serait la personne qui me permettrait de rebondir ». Depuis lors, les choses ont repris

et vont de mieux en mieux chez M. LOBA. Il décide à cet instant de trouver un site plus approprié pour étendre son « business ».

Après l'échec des premiers moments, l'envol

« Pour être heureux, il est nécessaire de fermer certaines portes et d'ouvrir de nouvelles. Tant que l'échec du passé doit envahir votre présent, vous compromettez vos chances de vivre heureux. Donnez-vous la force et le courage utiles pour avancer ». A travers cette réflexion du double médaillé de l'ordre du mérite du Ministère de l'Education Nationale en 1995 et du Ministère de la Production Animale et des Ressources Halieutiques en 2020, papa LOBA résume toute la symbolique du courage dont une personne qui veut avancer doit s'armer.

En effet, après plusieurs expériences infructueuses et bénéficiant du soutien de son épouse, M. Ogoumon LOBA prend des dispositions qui lui permettent de réduire au mieux les pertes. Il est convaincu de la viabilité de son projet et s'y met à fond et passionnément.

M. LOBA achète alors une parcelle de 3 hectares à la périphérie de la ville d'Aboisso (aujourd'hui rattrapée par la ville) où il va bâtir deux petits enclos pour accueillir 300 poussins et diversifier son domaine d'activité. Il passe 3 jours sur 7 à la ferme. Il nous fait remarquer que tous les jeudis, samedis et les dimanches après le culte, il passe le plus clair de son temps à la ferme pour suivre de plus près l'évolution des poussins. Rigoureux dans le suivi des poulets, il ne tardera pas à obtenir des résultats au-delà de ses espérances.

Il nous explique qu'avec le temps, il comptait désormais entre 40 et 50 000 têtes de pondeuses et le même nombre en poulets de chair, ainsi que 20 000 poulettes dans les 2 grands entrepôts du site. Avec le bénéfice issu des ventes, il construit en 1987 sa première maison aujourd'hui en location. Dans cette dynamique, il achète un second terrain pour bâtir sa résidence actuelle. Puis il acquiert, par la suite, un autre terrain de 10 hectares pour bâtir une véritable industrie.



Retraite anticipée pour se consacrer à son entreprise

« C'est une belle expérience avec des moments de crise que j'ai su surmonter grâce à la planification du projet. La retraite anticipée se prépare et se construit autour d'un projet viable qui peut te permettre d'avoir 2 ou 3 fois le salaire que tu touchais lorsque tu étais en activité (fonctionnaire ou travailleur du privé). Lorsque j'ai décidé de prendre ma retraite anticipée en 1995, soit 10 ans avant ma date de départ statutaire à la retraite en 2005, j'avais une idée claire de ce que j'allais faire et des ressources dont je disposais pour faire face à toutes les éventualités. Contrairement à des amis qui ont voulu suivre mon exemple quelques années après moi et qui ont complètement échoué, mon business était bien maîtrisé avant mon départ. Avant mon départ, j'avais un plan d'investissement clair avec des objectifs et une planification du projet. J'avais une vision qui s'étendait jusqu'à l'orientation de mes enfants dans leur éducation. Cela fait 27 ans que je suis à la retraite et que je me consacre entièrement à mon entreprise, "Lob'Avi Group" ».

Une unité industrielle en gestation

Sur le nouveau site situé à plus de 5 kilomètres de la ville, c'est une véritable unité industrielle qu'il nous a été donné de voir : plusieurs bâtiments construits servant de logements au personnel de l'entreprise, un grand entrepôt de stockage et une unité de fabrication d'aliments pour volailles et porcs, ainsi qu'un château d'eau pour l'approvisionnement en eau potable. On dénombre au total 9 bâtiments au sol dont 4 d'une capacité de 4 200 têtes en moyenne, 4 autres de 2 500 têtes et un de 3 500 têtes en moyenne.

Il nous invite ensuite à visiter 2 autres bâtiments un peu plus loin, de 72 mètres de long, qui pouvaient accueillir plus de 40 000 têtes de pondeuses en moyenne chacun, aujourd'hui fermés. Avec beaucoup d'amertume, il nous explique sa mésaventure. En effet, il s'est

rendu en Europe pour explorer la possibilité d'accroître l'industrialisation de la production à travers la construction et l'équipement de deux bâtiments avec des installations à la pointe de la technologie comme il a constaté de visu pendant son séjour européen. Pour réaliser ce projet innovant, M. LOBA explique qu'il a bénéficié d'un crédit bancaire de 250 millions de FCFA et que malheureusement, il a été grugé par le fournisseur européen qui lui a livré du matériel de mauvaise qualité contrairement à ce qui a été indiqué dans le cahier de charges. Malgré ce déboire, il est à pied d'œuvre pour le remboursement de cette dette avec les ressources des investissements immobiliers qu'il a pu réaliser entre temps, ainsi qu'avec le bénéfice de la vente des œufs.

Les porcs et les moutons, une nouvelle expérience pour diversifier ses activités

Le projet d'élevage de porcs de papa LOBA est encore aujourd'hui au stade expérimental mais compte déjà 81 têtes de porcs naisseurs-engraisseurs dont 14 truies, 1 verrats et 66 porcelets. Pourquoi avoir choisi d'investir dans l'élevage de porcs sur un marché qu'il ne maîtrise certainement pas ? Il répond qu'au regard du marché ivoirien, c'est un business porteur.

« C'est plus qu'une bonne affaire. La demande est énorme après une étude de marché que nous avons faite ». Les moutons sont également en phase expérimentale et on dénombre plus de 20 têtes.



La pisciculture, un autre pan de sa riche expérience

Dans cette randonnée de visite et de découverte, nous voici au bord d'une vaste étendue d'eau douce. M. LOBA nous explique qu'avec le bas fond, il a réalisé qu'il pouvait pratiquer la pisciculture pour répondre aux besoins de consommation à la fois de sa famille mais aussi des employés de la ferme. Malgré les pratiques inappropriées des débuts, il a quand même réussi à produire suffisamment pour répondre à ces besoins. Il a même réalisé quelques ventes à un certain moment : **« Grâce aux connaissances des bonnes pratiques et à l'expérience de certains pisciculteurs, j'ai changé mes pratiques. J'ai passé en revue toute mon infrastructure, y compris le creusage de mon étang à la bonne profondeur. Une bonne variété de poissons est désormais dans la vaste étendue d'eau ».**

Difficultés liées à la hausse du prix des aliments et des intrants

« Le prix des aliments et des intrants est aujourd'hui en hausse et cela complique davantage les choses. Les produits de base qui nous permettent de fabriquer les aliments ont connu une hausse de prix vertigineuse. Il s'agit notamment du maïs commandé depuis le nord de la Côte d'Ivoire, du soja, du copra, du coquillage de Jacqueville riche en calcium pour solidifier les os des poulets, de l'huile de palme et du son de blé et de riz. Les intrants tels que le sel et le phosphate sont aujourd'hui hors de prix », explique M. Ogoumon LOBA, non sans faire la confidence qu'il n'exclut pas la possibilité d'avoir des partenaires pour réaliser son projet d'unité industrielle et rentabiliser au mieux l'investissement.

L'agriculture, un amour d'enfance toujours en bonne place

Comme un bon fils de paysan, le natif d'Alépé avoue ne s'être jamais détourné de son amour pour l'agriculture. A la question de savoir les raisons pour lesquelles il continue d'investir dans

l'agriculture, il répond : **« Je suis avant tout fils de paysan avant de connaître l'élevage qui constitue aujourd'hui ma principale source de revenu. Ce n'est pas pour autant que je vais abandonner l'agriculture surtout de rente. Je dispose de plusieurs hectares de plantations de palmier à huile et d'hévéa ».** Il nous fait savoir que par expérience, l'hévéaculture tout comme la culture du palmier à huile contribuent énormément à la réduction durable de la vulnérabilité des populations rurales et à l'amélioration de leurs conditions de vie grâce aux revenus réguliers que procure ces cultures de rente. Il reconnaît d'ailleurs que les revenus de ces plantations lui permettent de gérer au mieux certaines situations depuis la hausse vertigineuse des prix des intrants qui rentrent dans la fabrication des aliments de poulets et de porcs.

En se fondant sur sa riche expérience professionnelle et son vécu quotidien, papa LOBA, qui a aujourd'hui 73 ans, conseille aux jeunes fonctionnaires la lucidité dans les prises de décision et les invite à préparer la retraite dès la réception de leur premier bulletin de salaire. Dès cet instant, le fonctionnaire doit savoir qu'il est un retraité en devenir. **« Depuis 27 ans que je suis à la retraite, je ne regrette pas mon choix, bien au contraire. Tout est dans la planification, l'objectif que l'on se fixe et les moyens qu'on se donne pour y parvenir. J'ai fait le choix de partir parce que j'avais bien muri le projet. Pour moi, la retraite est loin d'être une fatalité. Il faut bien la préparer pour la vivre sereinement »**, conclut papa Ogoumon LOBA.



UNE GRANDE FOI EN DIEU

Faisant de Dieu le socle de sa vie alors qu'il était élève au Lycée Garçons de Bingerville en 1965, papa LOBA est formel : **« De même que le corps sans esprit est mort, de même la foi sans les œuvres est morte »**. Il nous explique qu'il est un homme de foi et vit par la foi car rien de si grand ne peut se réaliser sans la foi. En effet, pour papa Loba, l'absence d'œuvres révèle une vie qui n'a jamais vraiment été transformée ou un cœur atteint de mort spirituelle. C'est d'ailleurs pour cette raison que dès ses débuts il dit avoir confié cette activité à Dieu, le créateur de toute chose. **« J'ai mis Dieu à l'épreuve, et il a démontré qu'il est le Dieu de l'impossible »**. Il dit être convaincu qu'en décidant de prendre une retraite anticipée pour se mettre à son propre compte, il

courait le risque de l'échec. Mais par la foi, il a réussi à transcender toutes les épreuves pour arriver au point où il est parvenu aujourd'hui. Il nous explique qu'il a fait une promesse ferme à Dieu dans le secret. Il nous raconte qu'il a demandé à Dieu, de prendre le contrôle de l'ensemble de ses activités et qu'en retour, il contribuera fortement à l'édification de "sa maison" un temple où viendront ses serviteurs pour l'adorer (il nous montre le temple du doigt, aujourd'hui fonctionnel). Il a réussi à tenir cette promesse ferme. Mieux, devant l'édifice religieux, se trouvent des magasins en location pour le compte de sa communauté. Il conclut pour dire que la foi qui sauve a pour résultat une vie transformée, matérialisée par de bonnes œuvres.

L'APPUI DE SES ENFANTS DANS LA MISE EN PLACE DE SES PROJETS

M. Ogoumon LOBA est un visionnaire doublé d'un réalisme hors pair. Il est convaincu que la pérennité de l'entreprise, pour laquelle il a mis à prix sa carrière professionnelle, dix ans avant la date légale de cessation de ses activités professionnelles, dépend des ressources qu'il laissera lorsqu'il sera dans l'incapacité de suivre les choses. Pour assurer donc la relève, il mise sur l'encadrement de ses 6 enfants. Il les oriente tous dans des domaines spécifiques liés à ses activités, l'entrepreneuriat. Rodolphe, l'un des 6 enfants de papa LOBA, est Ingénieur en bâtiment et Chef d'Exploitation de l'entreprise « Lob'Avi Group ». Rodolphe

gère l'entreprise aux côtés de son géniteur papa LOBA. Gladys, une des filles, est Comptable de formation. Marie-Thérèse, une autre des filles de papa LOBA, est vétérinaire et veille sur la santé des animaux de la ferme agro-pastorale. Junior LOBA, Juriste Fiscaliste, apporte également son expertise à la bonne marche du patrimoine familial. Seul Rodolphe est actuellement à temps plein aux côtés de son père, les autres sont en activité dans d'autres structures. Mais papa LOBA est convaincu qu'ils finiront par s'approprier l'entreprise avec des idées novatrices pour booster cette structure qui représente le symbole de courage et de résilience.

VIE DE L'ENTREPRISE

INNOVATION

■ Le Directeur Général de l'IPS-CGRAE primé par l'UPL-CI



Le Directeur Général de l'IPS-CGRAE, M. Abdrahamane T. BERTE, a été distingué lors du dîner de gala de clôture du 2^{ème} Congrès ordinaire de l'Union des Patrons de Presse en ligne de Côte d'Ivoire (UPL-CI), le 13 août 2022 au Warf-Hôtel de la cité balnéaire de Grand-Bassam, en présence d'un parterre d'invités et de personnalités du monde des médias.

Il s'agit du Prix d'Excellence de l'Innovation Technologique 2022 de la Meilleure Institution décerné à l'Institution et à son Directeur Général à l'unanimité des membres de cette plateforme qui regroupe la majorité des patrons de presse de plusieurs médias Web TV, Web radio et presse numérique en Côte d'Ivoire. Ce prix est une reconnaissance du succès de la réforme sectorielle du système de 2012, initiée par le gouvernement et mise en œuvre par l'IPS-CGRAE, ainsi que la digitalisation des services de l'Institution initiée par le Ministère de l'Emploi et de la Protection Sociale.

Aussi, les initiateurs justifient-ils la distinction du Directeur Général de l'IPS-CGRAE pour son dynamisme et son attachement à la bonne gouvernance, ainsi qu'à la cohésion sociale et la paix, valeurs républicaines encouragées par l'UPLCI.

Empêché pour des raisons de conflits d'agenda, M. Abdrahamane T. BERTE, parrain du 2^{ème} Congrès ordinaire de l'UPL-CI, s'est fait représenter par le Directeur Responsable de la Fonction Doctrine et Recours Gracieux, M. OUATTARA Mamadou. Au nom du lauréat, ce dernier a adressé ses vifs remerciements au jury pour ce grand honneur qui est fait à M. BERTE, pour sa quête permanente de l'excellence et son efficience dans le secteur de la prévoyance sociale, en alliant rigueur et bienveillance, pour une meilleure équité sociale au profit des fonctionnaires et agents de l'Etat de Côte d'Ivoire.

Plusieurs autres personnalités ont été distinguées au cours de ce dîner de gala qui, pour rappel, était placé sous la présidence de M. Amadou COULIBALY, Ministre et la Communication et de l'Economie Numérique. Il s'agit, entre autres, de Mesdames Kandia CAMARA, Anne Désirée OULOTO et DIOMAMDE née BAMBA Massani, respectivement Ministre d'Etat, Ministre des Affaires Etrangères et Maire de la Commune d'Abobo, Ministre de la Fonction publique, Présidente de l'ANRMP et des Directeurs Généraux Karim BAMBA de la CNAM et Dramane COULIBALY de la LONACI.



DON DE SANG

■ Le personnel de l'IPS-CGRAE offre 218 poches de sang au CNTS



Initiée par la Direction des Ressources Humaines de l'IPS-CGRAE et le Syndicat des Travailleurs de la CGRAE (SYNTRA-CGRAE), en collaboration avec le Centre National de Transfusion Sanguine (CNTS), une opération de don de sang des agents de l'Institution s'est tenue du 17 au 19 août 2022.

L'IPS-CGRAE s'est mobilisée pour participer à cette action de grande portée sociale et de solidarité, qui s'inscrit dans le cadre des actions humanitaires de l'Institution. En vue de garantir son succès, la Direction des Ressources Humaines a élaboré un programme qui a permis à tous les agents sur le territoire national d'y prendre part.



Au total, 218 poches de sang ont été collectées par le CNTS qui est reparti satisfait de cette opération qui s'est déroulée dans l'enceinte du siège de l'Institution et dans toutes structures déconcentrées d'Abidjan et de l'intérieur du pays sous la supervision de Dr. Joseph ASSOHOON, Médecin de la collecte mobile du CNTS. Pour lui, cette quantité importante contribuera à soulager les attentes du CNTS, soulignant que « **nous sommes tous de potentiels receveurs et nous devons être tous concernés par ce geste** ».



Le Secrétaire Général du SYNTRA-CGRAE, M. Honorat TANO, a fait observer que le déficit en termes de poches de sang, en Côte d'Ivoire, est estimé à près de 100.000 poches, déclarant que « **Par conséquent, sur cette période du 17 au 19 août, le personnel de l'IPS-CGRAE a décidé de faire ce don de sang pour le bien-être de tous les demandeurs au niveau national** », espérant que « **cette opération va déboucher sur un partenariat avec le Centre National de Transfusion Sanguine** ».

“
**DONNER DU SANG DEVRAIT
 ÊTRE CONSIDÉRÉ COMME
 UN ACTE CIVIQUE, CITOYEN,
 DE SOLIDARITÉ ET MÊME
 DE PRÉVOYANCE**
 ”

Manifestant l'intérêt de l'Institution, M. Eugène NIANKAN, Directeur Général Adjoint, a, au nom du Directeur Général de l'IPS-CGRAE, salué cette opportunité qu'offre le CNTS de pouvoir accomplir une action de haute portée sociale et vitale, au profit des malades en quête de sang, soutenant que **« donner du sang devrait être considéré comme un acte civique, citoyen, de solidarité et même de prévoyance »**. Aussi, a-t-il remercié et félicité le personnel de l'Institution pour leur adhésion à cette opération.



Les donneurs ont tenu à exprimer leur joie d'avoir participé à cette opération. Ils ont également profité pour sensibiliser leurs collègues à s'associer à cette initiative afin qu'elle devienne une pratique récurrente pour sauver des vies en raison de la rarefaction de poches de sang.



ZOOM SUR...

■ L'Agence Principale IPS-CGRAE de Korhogo

Plus besoin de venir nécessairement au siège de l'IPS-CGRAE à Abidjan-Plateau pour régler ses problèmes administratifs.

Désormais, c'est l'Institution de Prévoyance Sociale – Caisse Générale de Retraite des Agents de l'État (IPS-CGRAE) qui va à la rencontre de ses assurés sociaux où qu'ils se trouvent sur le territoire ivoirien. En effet, depuis 2015, l'IPS-CGRAE déploie une vaste politique de déconcentration de ses activités pour mieux servir ses clients. C'est dans ce contexte que l'agence IPS-CGRAE couvrant la région des savanes, ouvre ses portes en 2018. Elle est à ce jour, pleinement opérationnelle. M. Steve VARRE, Directeur de l'Agence Principale de Korhogo, nous en dit plus sur les activités de cette agence régionale.





Monsieur, pourriez-vous présenter votre agence à nos lecteurs (découpage, population des assurés sociaux, prestations servies, pensions mensuelles, effectif du personnel de l'agence, ...) ?

L'agence principale de Korhogo est l'une des sept (7) agences du même type que compte, aujourd'hui, le réseau de 12 structures déconcentrées de l'IPS-CGRAE, équitablement réparties sur l'ensemble du territoire national. Située à l'entrée de Korhogo par le corridor sud, au quartier 14, précisément dans la cité des médecins et à proximité du CHR, cette agence a été ouverte depuis le 23 février 2018 et couvre cinq (5) régions dans les zones frontalières du Nord de la Côte d'Ivoire ; à savoir le Poro, la Bagoué, le Tchologo, le Kabadougou et le Folon. Cette agence est dirigée par un Directeur d'agence qui dispose d'un effectif provisoire de seize (16) collaborateurs dont 2 Attachés de Direction, 3 Chefs de Section, 3 Chargés d'Accueil, 7 Gestionnaires d'Exploitation et 1 chauffeur répartis dans les différents services que comprennent ladite agence.

Le Directeur général de l'IPS-CGRAE, M. Abdrahamane T. BERTE, insiste régulièrement sur les notions de décentralisation et d'humanisation

fortement liés à la gestion d'une Institution de Prévoyance Sociale. Comment cela se concrétise-t-il sur le terrain ?

L'agence principale IPS-CGRAE de Korhogo, tout comme les autres structures déconcentrées de l'Institution, est un véritable centre de traitements fonctionnels et opérationnels, en capacité de prendre en charge toutes les préoccupations des assurés sociaux afin d'éviter à ces assurés résidant à l'intérieur du pays des déplacements jusqu'au siège de l'Institution à Abidjan. Se rendre plus accessible auprès de nos usagers en allant à leur rencontre quel que soit leur lieu de résidence, est incontestablement une bonne politique managériale. La zone de compétence de l'agence principale de Korhogo couvre les régions du Poro, de la Bagoué, du Tchologo, du Kabadougou et du Folon comprenant les départements de Boundiali, Dikodougou, Ferkessédougou, Kong, Korhogo, Kouto, M'Bengué, Ouangolodougou, Sinématiali, Tengrela, Odienné, Minignan, Madinani, Kaniasso, Samatiguila. Cependant, elle a aussi vocation à accueillir exceptionnellement les assurés sociaux des départements de la région du Hambol (Tafiré et Niakaramandougou), pour peu qu'elle soit plus accessible que les autres agences pour ces assurés sociaux. Cette politique de déconcentration et d'humanisation nous permet entre autres, au niveau de l'agence IPS-CGRAE de Korhogo, de :

- limiter les déplacements des assurés sociaux vers le siège à Abidjan, en leur fournissant divers services sur place (traitement des dossiers de pensions, domiciliations bancaires, attestations de virement, requêtes et réclamations, édition des bulletins, etc.) ;
- réaliser les visites à domicile aux assurés invalides ;
- encadrer et accompagner les faïtières d'associations de retraités des zones de compétence de l'agence ;
- assurer la satisfaction des assurés sociaux en matière de communication en renforçant

l'information et la formation sur les régimes de pensions publiques et en promouvant les services de l'IPS-CGRAE auprès des fonctionnaires et agents de l'État ;

- répondre aux sollicitations en vue d'animer des conférences et de participer activement aux activités mensuelles des directeurs et chefs de services régionaux initiées par les préfectures de régions et toutes les autres cérémonies organisées dans notre zone de compétence.

Quels sont les résultats de la mise en œuvre de cette politique de déconcentration des activités sur les populations de votre zone de compétence ?

Les résultats de la mise en place de cette politique ont été principalement la mise en place d'un cadre de concertation permanente avec les associations représentatives de retraités pour une meilleure prise en charge de leurs préoccupations; la satisfaction des assurés sociaux par la proximité de l'IPS-CGRAE; et surtout les actions sociales et sanitaires de proximité en faveur des assurés à mobilité réduite souvent à l'initiative de leurs associations de retraités, signe d'une franche collaboration entre elles et notre agence. Pour mieux rendre compte de ces résultats, notre agence enregistre une fréquence mensuelle des visites qui avoisine aujourd'hui jusqu'à 250 assurés.

Notre Institution a été sacrée championne nationale 2021 de la qualité d'accueil pour la seconde fois consécutive dans la catégorie secteur public, remportant sans complexe le prix Pépites de l'Accueil devant 270 entreprises auditées. A l'agence de Korhogo, quelle est la stratégie que vous déployez pour garantir continuellement un bon accueil ?

A l'agence de Korhogo, nous nous donnons les moyens pour des actions de proximité axées sur l'efficacité dans la prise en charge

des usagers-clients, à savoir : continuer de réserver un accueil empreint d'une très grande courtoisie à tous nos visiteurs ; avoir une très bonne écoute doublée d'une qualité de communication et d'information adaptées au contexte social spécifique de notre cible; gérer le temps d'attente avec célérité et efficacité; et enfin, réduire le délai de traitement des différents actes (domiciliations bancaires, attestations de virement). A ce niveau et à titre d'exemple, ces actes sont délivrés le même jour à l'assuré là où la norme nous prescrit de le faire en sept (7) jours.

Quelles sont les perspectives pour l'agence de Korhogo qui couvre les régions du Poro et du Tchologo ?

Très prochainement, nous allons procéder à des tournées de sensibilisation et d'informations dans les différents départements et chefs-lieux de régions de notre zone de compétence en vue, dans un premier temps ; d'instruire les fonctionnaires et agents de l'État sur l'importance d'une retraite bien préparée afin qu'elle ne soit plus perçue comme une angoisse et, dans un second temps, de susciter des adhésions massives au nouveau régime de retraite complémentaire par capitalisation dénommé « La Complémentaire ». Nous allons donc aussi avoir à accentuer l'efficacité de nos actions de proximité dans la prise en charge des demandes des populations affiliées à nos régimes et faire connaître davantage l'agence IPS-CGRAE de Korhogo.



SE RAPPROCHER D'AVANTAGE DES ASSURÉS SOCIAUX ET DES POPULATIONS



Située au nord de la Côte d'Ivoire, dans le District Autonome des Savanes, l'agence IPS-CGRAE de Korhogo est un véritable joyau architectural qui se dresse fièrement dans la capitale du Poro. Elle est bâtie sur une superficie de 1600 m² et est composée d'un bâtiment R+1 qui abrite en son sein, un rez de chaussée composé d'un hall d'accueil et d'informations équipé de deux écrans téléviseurs pour la gestion de la file d'attente et la diffusion des informations relatives à l'Institution, une salle polyvalente sonorisée de 150 places assises pour accueillir, à titre gracieux, les réunions et séminaires des assurés sociaux, une terrasse ouverte, une cantine et une cuisine. Au niveau supérieur du bâtiment, c'est à dire à l'étage, se trouvent tous les services de direction avec, en plus, une salle de réunion, une salle informatique, ainsi qu'une salle des archives et un bureau de l'archiviste. En plus de l'escalier pour accéder à l'étage, un ascenseur y a été mis à la disposition des retraités à mobilité réduite.

Cette agence a débuté ses activités en février 2018 et est située dans la ville de Korhogo. Elle couvre aujourd'hui cinq (5) régions administratives, à savoir : la région du Poro, de la Bagoué, du Tchologo, du Kabadougou et du Folon.

Elle a une population d'environ mille cinq cent quarante-huit (1.548) assurés sociaux dont 1.047 pour la seule région du Poro, soit environ 68% de l'effectif global, selon le dernier recensement de l'Opération Certificat de vie (OCV). Elle compte onze (11) associations représentatives de retraités et veuves de fonctionnaires.

Le montant annuel des prestations servies est en moyenne de 4,9 milliards de FCFA. Ce sont :

- la pension de retraite (Dossiers en provenance de l'agence de Yopougon) ;
- la pension de conjoint survivant ;
- la pension temporaire d'orphelin ;
- le remboursement de cotisations sociales ;
- le capital décès.

ÉCHOS DES AGENCES

KORHOGO

■ Les serviteurs de l'Etat invités à adhérer à La Complémentaire



Les mécanismes de retraite de base et de retraite complémentaire ont été expliqués au personnel de l'Université Péléforo Gon COULIBALY (UPGC) et aux chefs d'unités opérationnelles de la police nationale de Korhogo au cours d'une série de rencontres de sensibilisation dans ladite Université et à la Préfecture de Police, respectivement dans la matinée et l'après-midi du 29 juin 2022.

Animées par le Directeur de l'agence IPS-CGRAE de Korhogo, ces rencontres ont été une occasion pour M. Steve VARRE d'inviter les participants à adhérer à La Complémentaire dont l'objectif est d'assurer à l'adhérent une future pension de retraite qui se rapproche au mieux de son revenu qu'il percevait durant son activité. « ... **Le serviteur de l'État est désormais seul maître de la qualité de sa future retraite** », a fait savoir M. VARRE.

Ces rencontres ont été respectivement présidées par Mme Madeleine KOUASSI

Epse BAKAYOKO, Secrétaire Générale Adjointe de l'UPGC et le Commissaire Divisionnaire Ibrahima BAKAYOKO, Préfet de Police Adjoint des Régions du Poro, de la Bagoué et du Tchologo. Ils ont demandé à leurs collaborateurs encore en activité de saisir cette opportunité offerte par l'État de Côte d'Ivoire, à travers l'IPS-CGRAE pour une retraite plus paisible.





INSTITUTION DE PREVOYANCE SOCIALE

CGRAE

CAISSE GÉNÉRALE DE RETRAITE DES AGENTS DE L'ÉTAT

RÉGIE PAR LA LOI N° 99-476 DU 2 AOÛT 1999
CRÉÉE PAR LE DÉCRET N° 2012-367 DU 18 AVRIL 2012



La Complémentaire

Le produit de Retraite Complémentaire des Fonctionnaires et Agents de l'État

*Prenez le contrôle sur la qualité
de votre future retraite.*

Pour adhérer, rendez-vous
dans les agences IPS-CGRAE

L'IPS-CGRAE, pour Vous, avec Vous, la Retraite, la Vie.



www.cgrae.ci



27 20 25 12 12



infos@cgrae.ci



PRISE EN CHARGE DES ARTHROSES

■ Les retraités de Korhogo bénéficient de consultations et de soins gratuits



En collaboration avec de l'Association des Kinésithérapeutes de Côte d'Ivoire, l'agence IPS-CGRAE de Korhogo a permis aux seniors, membres de l'Association des Retraités de Korhogo, de bénéficier, du 8 au 10 septembre 2022, de consultations et de soins gratuits à l'occasion des assises marquant la 16^{ème} édition de la Journée Mondiale de la Kinésithérapie qui s'est déroulée à la salle polyvalente de ladite agence, autour du thème : « Le rôle de la kinésithérapie dans la prise en charge des arthroses ». Ces assises ont enregistré la présence d'éminents professeurs et praticiens de la kinésithérapie.

M. Amadou COULIBALY, Ministre de la Communication et de l'Économie Numérique, parrain de la cérémonie, a salué la mobilisation remarquable des retraités et des personnes du 3^{ème} âge qui ont pu bénéficier de consultations et de soins gratuits au cours des journées de sensibilisation. Il s'est particulièrement réjoui de la ferveur qu'il y a eu autour des activités de la célébration de cette journée qui a enregistré plus de 300

personnes consultées et traitées. Le Ministre Amadou COULIBALY n'a pas manqué de remercier le président de l'Association des Kinésithérapeutes et Masseurs de Côte d'Ivoire, M. Soualio DIABAGATE, pour le choix porté sur Korhogo, chef-lieu de la région du Poro. Il a également exprimé sa gratitude au Directeur de l'Agence IPS-CGRAE de Korhogo, M. Steve VARRE, dont l'agence a abrité ces assises et au Directeur Général de l'IPS-CGRAE, M. Abdrahamane T. BERTE, qui, a-t-il poursuivi, ne cesse d'œuvrer inlassablement pour le bien-être et l'amélioration des conditions de vie des fonctionnaires et agents de l'État en activité et à la retraite.

M. Steve VARRE a, au nom des retraités du secteur public du département de Korhogo, exprimé sa reconnaissance aux kinésithérapeutes et aux autres illustres experts qui ont entretenu l'assistance pendant cette journée mondiale de la kinésithérapie dans la région du Poro.

DISTRICT DES SAVANES

■ L'AVF-DAS reconnaissante à l'IPS-CGRAE et à son Directeur Général



Une délégation de l'Association des Veuves de Fonctionnaires du District Autonome des Savanes (AVF-DAS) conduite par sa Présidente, Mme COULIBALY Bintou, a été reçue, le 27 juillet 2022, par le Directeur de l'agence IPS-CGRAE de Korhogo, dans la salle polyvalente de ladite agence.

Cette visite de courtoisie a été l'occasion pour Mme COULIBALY Bintou de réitérer ses remerciements et son infinie gratitude aux dirigeants de l'IPS-CGRAE pour le soutien et l'aide incommensurable que l'Institution apporte, sans cesse, aux veuves et aux orphelins de fonctionnaires et agents de l'Etat décédés : **« Aujourd'hui, malgré qu'elles soient confrontées à des difficultés particulières à leur situation, les veuves ne se sentent pas seules et abandonnées par l'Etat de Côte d'Ivoire »**. Elle a, par ailleurs, exprimé ses remerciements et ses encouragements au Directeur de l'agence IPS-CGRAE de Korhogo pour avoir porté un regard favorable sur son association dès sa prise de fonction.

Présentant l'association qu'elle dirige depuis le 12 janvier 2022, Mme COULIBALY a

indiqué que sa structure milite pour l'aide et l'autonomisation des veuves dans la région du Poro et compte plus d'une centaine de membres qui exercent dans le domaine de la production, de la transformation et de la commercialisation du maïs, de l'arachide et du beurre de karité.

M. Steve VARRE, Directeur de l'agence IPS-CGRAE de Korhogo, a, au nom du Président du Conseil d'Administration, M. BLE Mamadou et du Directeur Général, M. Abdrahamane T. BERTE, remercié Mme COULIBALY Bintou pour l'initiative de cette rencontre et indiqué que la politique sociale de l'IPS-CGRAE en faveur des assurés sociaux, notamment en faveur des veuves et orphelins de fonctionnaires, relève de la bienveillance du Directeur Général pour qui la compassion à l'égard des veuves et orphelins est un principe crucial de la politique RSE appliquée par l'Institution. Aussi, a-t-il adressé des mots d'encouragement et de soutien à l'égard des veuves et indiqué la disponibilité de l'Institution à accompagner l'AVF-DAS dans toutes les actions visant le bien-être des veuves et orphelins de la zone de compétence de l'agence.

LA COMPLÉMENTAIRE

■ L'agence de Man rassure les fonctionnaires du Tonkpi



Dans le cadre de la campagne de promotion de La Complémentaire, plusieurs activités ont été réalisées par l'agence IPS-CGRAE de Man, sur la période du 30 juin au 1^{er} juillet 2022, notamment des rencontres d'échanges avec les serviteurs de l'État de Danané et ceux de Man.

Ces rencontres étaient présidées par MM. N'GUESSAN Kouakou Germain et WONBLEGNON Célestin, respectivement Préfet du Département de Danané et Préfet du Département de Man, et en présence de l'ensemble du corps préfectoral local, des Directeurs Régionaux, Chefs de service, Commandants et Chefs de casernes, ainsi que de nombreux fonctionnaires.

L'objectif était d'expliquer les enjeux et avantages pour les serviteurs de l'État de la Région du Tonkpi, du nouveau produit de l'IPS-CGRAE dénommé « La Complémentaire »,

lancé officiellement le 2 novembre 2021 et qui a pour but de bonifier leurs pensions de retraite.

Heureux de la forte mobilisation et de l'engouement suscité au cours de ces rencontres, le Directeur de l'agence IPS-CGRAE de Man, M. BENIE Yao Michel, a, au nom du Directeur Général de l'IPS-CGRAE, traduit toute sa gratitude aux autorités préfectorales de Danané et Man, aux Directeurs et Chefs de service, ainsi qu'à la hiérarchie militaire du Tonkpi pour leur appui remarquable. Il les a exhortés à s'impliquer davantage dans leurs zones respectives afin que tous leurs collaborateurs adhèrent à ce nouveau régime vertueux dont tireront profit les futurs retraités de la Fonction Publique.

L'exposé de M. BENIE, qui avait pour but de susciter des adhésions, a été enrichi par M. KOKOU Dabla Anthony, son collaborateur, Chef de Section Prestations Sociales, lors des échanges avec les participants.

Au terme des rencontres, les Préfets N'GUESSAN Kouakou Germain et WONBLEGNON Célestin se sont engagés à œuvrer pour que leurs administrés soient davantage sensibilisés et adhèrent massivement à ce nouveau produit conçu pour leur mieux-être.





NOTRE RÉSEAU D'AGENCES

TYPE	LOCALISATION	ZONES DE COMPÉTENCE	ACTIVITÉS
AGENCES PRINCIPALES	COCODY	Abobo, Adzopé, Agboville Akoupé, Alépé, Anyama, Bingerville, Cocody, Yakassé-Attobrou	• Accueil et réception • Informations • Réception, traitement et liquidation des dossiers • Traitement des réclamations et requêtes • Retrait des décisions
	PLATEAU	Adjamé, Attécoubé, Koumassi, Marcory, Plateau, Port-Bouët, Treichville	
	YOPOUGON	Dabou, Grand-Lahou, Jacqueville, Songon, Sikensi, Taabo, Tiassalé, Yopougon	
	KORHOGO	Boundiali, Dikodougou, Ferkessédougou, Gbéléban, Kaniasso, Kong, Kouto, Madinani, M'bengué, Minignan, Odienné, Ouangolodougou, Samatiguila, Séguélon, Sinématiali, Tengréla, Korhogo	
	MAN	Bangolo, Biankouma, Bloléquin, Danané, Duékoué, Facobly, Guiglo, Koro, Kouibly, Ouaninou, Sipilou, Taï, Touba, Toulepleu, Zouan-Hounien, Man	
	YAMOOUSSOUKRO	Attiégouakro, Bouaflé, Bocanda, Didiévi, Dimbokro, Djékanou, Kouassi-Kouassikro, Sinfra, Tiébissou, Toumodi, Yamoussoukro, Zuénoula	
	SAN PEDRO	Buyo, Fresco, Gueyo, Grand-Béréby, Méagui, San-Pedro, Sassandra, Soubré, Tabou	
AGENCES SECONDAIRES	BOUAKE	Béoumi, Botro, Bouaké, Dabakala, Dianra, Katiola, Kounahiri, M'Bahiakro, Niakaramandougou, Sakassou, Daoukro, Priko, Mankono, Ouellé	• Accueil et réception • Informations • Sensibilisation et formation • Réception des dossiers, des requêtes et des réclamations • Retrait des décisions de concession de pension • Édition de bulletins
	DALOA	Daloa, Issia, Kani, Séguéla, Vavoua, Zoukougbeu	
	GRAND-BASSAM	Aboisso, Adiaké, Assinie, Bonoua, Grand-Bassam, Tiapoum	
REPRÉSENTATIONS LOCALES	ABENGOUROU	Agnibilékro, Arrah, Bettié, Bondoukou, Bongouanou, Bouna, Doropo, Kounfao, M'Batto, Nassian, Sandégué, Tanda, Téhini, Transua, Abengourou	
	GAGNOA	Divo, Gagnoa, Guitry, Lakota, Oumé	

L'IPS-CGRAE, pour Vous, avec Vous, la Retraite, la Vie.

RÉGION DU PORO

■ Le Chef de Canton visite l'agence IPS-CGRAE de Korhogo



Le Chef de Canton de Korhogo, Sa Majesté Issa COULIBALY, a rendu une visite de courtoisie au Directeur de l'agence IPS-CGRAE de Korhogo, le 23 septembre 2022, pour témoigner sa reconnaissance et son infinie gratitude pour les dons que la Direction Générale de l'Institution lui a fait à l'occasion de son intronisation.

L'autorité traditionnelle était accompagnée lors de cette visite, qui intervient après son installation officielle le 10 septembre 2022, de notables, de son porte-parole, ainsi que d'autres collaborateurs. Il a été accueilli par le Directeur de l'agence IPS-CGRAE de Korhogo, M. Steve VARRE, qui a, au nom du Président du Conseil d'Administration et du Directeur Général de l'IPS-CGRAE, salué et remercié l'illustre visiteur pour cette marque d'attention à l'égard de l'Institution.

Cette visite a été pour le nouveau chef de canton de Korhogo, une occasion de découvrir l'agence afin de mieux connaître cette administration publique locale au service des assurés sociaux du District des Savanes en vue d'une meilleure collaboration avec la chefferie traditionnelle en faveur des personnes du 3^{ème} âge.

Au cours de ce passage qui figurait au programme de la visite, Sa Majesté Issa COULIBALY, accompagné par M. Steve VARRE, a effectué une immersion approfondie

dans les différents bureaux de l'agence IPS-CGRAE de Korhogo. Du hall d'accueil aux différents compartiments du bâtiment en passant par le bureau du Directeur de l'agence, le nouveau chef de canton s'est non seulement imprégné du fonctionnement de l'agence mais également de la nature des prestations et services de l'Institution.

A l'issue de sa visite, le Chef de Canton Issa COULIBALY a réitéré ses remerciements pour l'accueil chaleureux dont il a fait l'objet tout en se réjouissant de savoir que grâce à cette agence locale, l'IPS-CGRAE est désormais encore plus proche de ses assurés sociaux du District des Savanes comprenant les villes de Boundiali, de Dianra, de Dikodougou, de Ferkessédougou, de Kong, de Korhogo, de Kouto, de M'Bengué, de Ouangolodougou, de Sinématiali et de Tengréla.

Il a rassuré le Directeur de l'agence IPS-CGRAE de Korhogo de son plein soutien pour la performance et la qualité du travail accompli par le personnel de l'Institution.

A toutes fins utiles, il est bon de rappeler que dans le cadre d'une tournée de prise de contact, le nouveau Directeur de l'agence IPS-CGRAE Korhogo, M. Steve VARRE, nommé par la décision n°031/CGRAE/DG du 21 février 2022, avait entrepris, en mars 2022, des visites de terrain à Korhogo, Boundiali et Ferkessédougou pour présenter ses civilités à l'autorité préfectorale, aux responsables d'administrations civiles et militaires, et à la chefferie traditionnelle, ainsi qu'aux associations de retraités de ces localités couvertes par ladite agence. En marge de ces visites, le nouveau Directeur de l'agence IPS-CGRAE de Korhogo avait été officiellement présenté au Chef de Canton Issa COULIBALY qui assurait l'intérim jusqu'à son intronisation.

PLATEFORME DE CONCERTATION PERMANENTE

■ Les associations de retraités du District des Savanes saluent l'initiative de l'IPS-CGRAE



L'agence IPS-CGRAE de Korhogo a servi de cadre, le 4 août 2022, à une rencontre d'échanges entre le Directeur de ladite agence et les responsables des associations représentatives de retraités du District des Savanes.

M. Steve VARRE, Directeur de l'agence IPS-CGRAE de Korhogo, a relevé l'importance de cette rencontre qui s'inscrit dans le cadre de l'instauration de la plateforme de concertation permanente de l'IPS-CGRAE avec les faîtières des associations de retraités, en vue de recueillir leurs avis et suggestions dans la quête de l'amélioration continue des services proposés aux assurés sociaux. Il a affirmé que c'est toujours un réel plaisir pour l'agence de Korhogo d'accueillir ces précieux partenaires qu'ils sont pour l'Institution, et les a remercié pour leur dynamisme, leur patience et leur sens du devoir pour la communauté à laquelle ils appartiennent.

M. Steve VARRE a saisi l'opportunité de cette séance de travail pour faire le point sur certaines activités, notamment la reprise de l'opération de contrôle physique des assurés sociaux et l'opération d'octroi d'avances pour les frais de scolarité. Aussi, a-t-il relevé la nécessité pour les fonctionnaires à la retraite, de s'organiser en associations régulièrement constituées pour pouvoir mieux porter et défendre les intérêts de leur communauté d'adhérents et par la même occasion véhiculer cet esprit de bienveillance, d'écoute et de partage si cher à la Direction Générale de l'IPS-CGRAE. Ceci, dira-t-il,

participe à une convergence de visions entre l'IPS-CGRAE et les organisations de retraités pour la recherche effrénée du bien-être des retraités affiliés.

S'agissant des perspectives 2022, le Directeur de l'agence IPS-CGRAE de Korhogo a annoncé, entre autres, la finalisation du projet de création d'une faîtière des associations de retraités du District des Savanes, l'organisation d'une tournée dans les départements et chefs-lieux de régions de la zone de compétence de l'agence en vue de sensibiliser et d'informer les fonctionnaires et agents de l'État sur les caractéristiques et les avantages du nouveau produit de retraite complémentaire par capitalisation.

MM. Gbon COULIBALY et Traoré ZIE, respectivement président de l'Association des Retraités du Secteur Public du Département de Korhogo (ARSPU-DKO) et président de l'Association des Retraités Actifs de Boundiali (AREABO), ont, quant à eux, salué l'initiative de cette rencontre et exprimé, au nom de tous les retraités, leur gratitude au Directeur Général de l'IPS-CGRAE, M. Abdrahamane T. BERTE, qui a toujours fait du bien-être des assurés sociaux, sa priorité.

Rappelant les actes de haute portée sociale du Directeur Général de l'IPS-CGRAE à leur endroit pendant les moments particulièrement difficiles liés à la pandémie de la COVID-19, M. Sibiri YEO, Président de l'Association des Agents de l'État Retraités du Département de Ouangolodougou (AREO), a salué les réformes opérées par l'IPS-CGRAE dont les résultats sont, entre autres, la réduction concrète et visible du délai de traitement des dossiers, le paiement régulier et à la bonne date des pensions de retraite.

Au terme des échanges, M. Steve VARRE a rassuré les présidents de l'ensemble des 11 associations de retraités du District des Savanes quant à la prise en compte de leurs doléances.

FORCE DE DÉFENSE ET DE SÉCURITÉ

■ Les militaires invités à s'approprier La Complémentaire



A l'invitation des commandants de la 5^{ème} Compagnie des sapeurs-pompiers militaires et du Centre de Coordination des Décisions Opérationnelles (CCDO) de Yamoussoukro, le Directeur de l'Agence IPS-CGRAE de Yamoussoukro a animé des conférences publiques respectivement, les 21 et 22 septembre 2022, dans les salles de réunion desdits commandements autour du thème : **« Préparer et vivre sa retraite militaire et les enjeux de La Complémentaire ».**

A l'ouverture de la conférence, M. COULIBALY Moussa, Directeur de l'Agence IPS-CGRAE de Yamoussoukro, a, au nom de la Direction Générale de l'IPS-CGRAE, traduit toute sa gratitude à MM. OPOH Gohou Brice Ulrich et BONGA Jérôme, respectivement Commandant de la 5^{ème} Compagnie des Sapeurs-Pompiers Militaires et Commandant du CCDO de Yamoussoukro, pour l'intérêt remarquable qu'ils accordent à la préparation de la retraite des forces de défense et de sécurité de la Côte d'Ivoire.

Dans son exposé, M. COULIBALY Moussa a, d'une part, présenté aux participants, constitués d'officiers, de sous-officiers et d'hommes de rang, le régime de base de la pension militaire, et d'autre part, la

pertinence pour les militaires d'adhérer à La Complémentaire en les encourageant aux versements libres et aux cotisations additionnelles qui leur permettront, une fois à la retraite, de jouir d'une pension encore plus confortable et d'avoir un pouvoir d'achat satisfaisant. Aussi, le conférencier a invité les fonctionnaires et les agents de l'État en activité à s'approprier le régime de retraite complémentaire mis en place par l'IPS-CGRAE en Côte d'Ivoire.

Le nouveau régime de retraite complémentaire par capitalisation est systématique pour tous les fonctionnaires embauchés après le 10 août 2020, mais reste volontaire pour les fonctionnaires et agents de l'État en activité avant cette date.

Aux termes des différents exposés, le conférencier et les participants se sont prêtés aux jeux des questions-réponses dont la quintessence des réponses de M. COULIBALY Moussa ont convaincu les participants les plus sceptiques et réfractaires à ce nouveau régime vertueux dont tireront profit les futurs retraités militaires.

En clôture des conférences, les Commandants OPOH Gohou Ulrich et BONGA Jérôme, ont, au nom de la hiérarchie militaire, vivement remercié le Directeur Général de l'IPS-CGRAE et l'ensemble de ses collaborateurs, singulièrement le Directeur de l'agence de Yamoussoukro. Ils ont salué leurs efforts qui visent le bien-être et l'amélioration continue des prestations en faveur des agents et fonctionnaires de l'État.

LES GRANDES RENCONTRES

ACCORDS INTER-CAISSES

■ La CNSS-BF et la CGRAE procèdent à la reddition des comptes



Dans le cadre de l'application de la convention de coordination du 23 avril 1992 et de l'accord de paiement inter-caisses signé le 27 juillet 2007 à Ouagadougou et modifié le 21 novembre 2008 à Abidjan, une délégation de l'IPS-CGRAE a séjourné au Burkina Faso du 17 au 29 juillet 2022, à l'effet de procéder à la reddition des comptes avec la Caisse Nationale de Sécurité Sociale du Burkina Faso (CNSS-BF). Les travaux se sont déroulés respectivement à Bobo-Dioulasso et à Ouagadougou dans les locaux de ladite caisse.

La reddition des comptes a permis, d'une part, de vérifier les justificatifs des paiements effectués aux assurés sociaux résidant dans ce pays par la CNSS-BF pour le compte de l'IPS-CGRAE et, d'autre part, de faire le point du traitement des dossiers de prestations en instance et réclamations reçues par l'Institution depuis la dernière reddition à Abidjan.

A l'issue des travaux, le Chef de la délégation de l'IPS-CGRAE, M. DA SILVA Jean Louis, Directeur Adjoint des Prestations a, au nom du Directeur Général de l'IPS-CGRAE, remercié la CNSS-BF pour l'accueil réservé à l'équipe de travail et pour toutes les dispositions prises pour permettre le bon déroulement des travaux.

M. Dieudonné KABORE, Directeur Central des Prestations à la CNSS-BF, a, pour sa part, salué la bonne collaboration qui a prévalu pendant toute la durée des travaux.

Outre le Directeur des Prestations, la délégation de l'IPS-CGRAE était composée de M. TRAORE Massanadjeflin Marc, Inspecteur Technique en charge de la Comptabilité, Mme AKA Epse GAGBE Etchimbra Sonia, Responsable de la Fonction Prestations Extérieures, M. DIABATE Abdoulaye, Chef du Service Comptabilité Prestations, M. SAHI Gogbeu Mathias, Chef de Section Prestations Extérieures et Mme SAKRE Yoro Marie Noëlle, Gestionnaire d'Exploitation.

C'est dans une bonne ambiance que les deux délégations se sont données rendez-vous en février 2023 à Abidjan.



JPAS 2022

■ Les dispositifs de l'IPS-CGRAE présentés au grand public



A l'initiative de l'ONG « Prévoyance » et de la « Régie Interactive », les Journées de la Prévoyance et des Actions Sociales (JPAS) se sont tenues du 28 au 29 juillet 2022, à la salle des plénières de l'immeuble de la CGECI au Plateau, sous le parrainage de Mme Nasseneba TOURE, Ministre de la Femme, de la Famille et de l'Enfant, marraine des JPAS 2022. Cette 2^{ème} édition des JPAS faisant suite à celle qui s'est tenue en 2019, visait à sensibiliser l'opinion sur le mieux-être de la femme, autour du thème : « **Protection sociale et autonomisation de la femme : enjeux et défis** ».

A cet effet, l'IPS-CGRAE, à l'instar des autres Institutions de Prévoyance Sociale (CNPS et CNAM), a été invitée à faire une communication sur la protection sociale des travailleurs du secteur public.

Intervenant sur le sous-thème : « **La contribution de la protection sociale à l'autonomisation de la femme fonctionnaire en Côte d'Ivoire : atouts et limites** », M. COULIBALY Inza, Directeur Adjoint des Prestations (DAP), a partagé l'expérience de son Institution en matière de gestion des pensions publiques. Son exposé a porté, entre autres, sur la présentation de l'IPS-CGRAE, les prestations servies,

l'efficacité et l'efficacité opérationnelles acquises par l'Institution après la réforme de 2012 et La Complémentaire.

Sur l'efficacité et l'efficacité de l'IPS-CGRAE acquises après la réforme, M. COULIBALY a évoqué les améliorations notables en rappelant que les dispositifs mis en œuvre par l'Institution concourent à une prise en charge humaniste de ses assurés sociaux. Aussi, a-t-il parlé des mesures fortes prises par le Gouvernement en 2017 et qui offrent aux femmes les conditions et les opportunités indispensables à leur autonomisation et surtout à leur épanouissement, notamment la suppression de la forclusion et la jouissance différée de la pension de réversion de sorte à éviter que la femme fonctionnaire ne soit dans une situation de précarité et de pauvreté au décès du conjoint.

M. COULIBALY Inza a conclu son intervention en encourageant les femmes fonctionnaires à adhérer massivement à La Complémentaire qui est entré dans sa phase opérationnelle depuis le 02 Novembre 2021, non sans expliquer que ce produit vient compléter la gamme des prestations servies par l'IPS-CGRAE afin de bonifier les pensions octroyées notamment aux femmes fonctionnaires dans l'optique de leur autonomisation.



JOURNÉES DES CADRES SUPÉRIEURS DE LA SANTÉ

■ Des agents adhèrent à La Complémentaire



Sur invitation du Groupement des Cadres Supérieurs de la santé de Côte d'Ivoire (GCSS-CI) et de la Mutuelle de la Santé de Côte d'Ivoire (MUSACI), une délégation de l'IPS-CGRAE a participé, à la deuxième édition des Journées des Cadres Supérieurs de la Santé (JOCASS), à l'hôtel Le Suprême à Grand-Bassam, les 03 et 04 juin 2022.

A cette deuxième édition baptisée «JOCASS 2022» qui avait pour thème principal : **« Cadres Supérieurs de la Santé et Maladies Professionnelles »**, la délégation de l'IPS-CGRAE a animé une conférence sur la retraite au profit des professionnels de la santé, venus en grand nombre, assister aux différentes activités de la MUSACI.

A cette occasion, au pupitre des allocutions Mme SORO Fatou, Responsable de la Cellule Chargée de la Retraite Complémentaire (CRC), a remercié, au nom du Directeur Général de l'IPS-CGRAE, les organisateurs des JOCASS pour avoir associé l'Institution à cette importante activité.

A la suite de Mme SORO Fatou, M. SEVEDE Bakary, Attaché de Direction à la CRC, a présenté aux participants les enjeux et avantages du nouveau produit de retraite complémentaire par capitalisation dénommé « La Complémentaire ».

Au terme de son exposé, Mme SORO et M. COULIBALY Inza, Directeur de l'agence IPS-CGRAE de Cocody, se sont prêtés aux jeux des questions-réponses et ont exhorté les professionnels de la santé à visiter le stand d'information de l'IPS-CGRAE dressé pour la circonstance en vue de procéder à leur adhésion à La Complémentaire.

Convaincu de la pertinence d'avoir un revenu à la retraite qui se rapproche au mieux du salaire perçu pendant qu'il est en activité, une fois à la retraite, Dr KOUAME, Chef de Service à l'Hôpital Général de Bingerville et Secrétaire à l'Organisation de la MUSACI, a décidé de s'impliquer davantage dans la vulgarisation de ce produit vertueux auprès de sa base.

Au terme des activités, le PCA du la MUSACI a traduit toute sa gratitude à la Direction Générale de l'IPS-CGRAE pour avoir associé son image à la 2^{ème} édition des JOCASS.



CHU DE COCODY

■ Le personnel encouragé à adhérer à La Complémentaire



Dans le but d'assurer sa mission de sensibilisation et d'information des Directeurs des Ressources Humaines (DRH) des structures affiliées et de tous les partenaires de sa zone de compétence, l'agence IPS-CGRAE de Cocody a organisé, le 23 août 2022, une rencontre d'information et d'échanges avec la Sous-Direction des Ressources Humaines du Centre Hospitalier Universitaire (CHU) de Cocody.

Cette rencontre qui a eu pour cadre la salle de formation de ladite agence visait à faire le point du traitement des dossiers au titre du premier trimestre 2022 pour trouver des solutions définitives aux motifs de rejet des dossiers de prestations. Les échanges ont porté également sur les préoccupations communes relatives à une meilleure collaboration entre les deux structures.

Dans ses propos liminaires, Mme Yolande N'GUETTA, Directeur de l'agence IPS-CGRAE de Cocody, a, au nom du Directeur Général de l'IPS-CGRAE, traduit sa gratitude à la Sous-Directrice des Ressources Humaines du CHU de Cocody, tout en rappelant les engagements forts de l'Institution vis-à-vis des assurés sociaux en matière de qualité de service. Elle a ensuite précisé que l'un des objectifs de la rencontre d'échanges, est de permettre l'atteinte de l'engagement fort pris par l'IPS-CGRAE, à savoir assurer la continuité des revenus des assurés sociaux dès le mois suivant la cessation d'activité.

L'exposé de Mme Yolande N'GUETTA, co-animé avec ses collaborateurs Mme LY Véronique épouse TONESSIA, Chef de Section Contrôle de Fond et Numérisation, et M. N'CHO Achié Aristide, Chef de Section Création des Prestations, a porté sur les rejets systématiques des dossiers de prestations pour complétude d'une part, et les rejets de fond qui touchent aux documents établis par l'administration qui contiennent souvent des erreurs ou des incohérences, d'autre part. Ainsi, pour réduire considérablement ces types de rejets, les deux parties se sont accordées sur la nécessité pour la Sous-Direction des Ressources Humaines du CHU de Cocody de procéder à un contrôle rigoureux de forme et de fond avant de faire parvenir des dossiers complets à l'agence IPS-CGRAE de Cocody.

Profitant de cette rencontre, Mme N'GUETTA et ses collaborateurs ont encouragé les serviteurs de l'État à adhérer massivement à « La Complémentaire » qui est entrée dans sa phase opérationnelle depuis le 02 novembre 2021, non sans expliquer que ce nouveau produit vient compléter la gamme des prestations servies par l'IPS-CGRAE afin de bonifier les pensions servies aux fonctionnaires et agents de l'État. La pertinence de l'exposé sur ce produit vertueux a suscité, séance tenante, plusieurs adhésions de participants.

Au terme de la rencontre, la Sous-Directrice des Ressources Humaines du CHU de Cocody, Mme Rachel BOUAH, a exhorté ses collaborateurs à plus de vigilance dans le contrôle des dossiers, avant d'exprimer son satisfecit quant à la franche collaboration qui existe entre l'IPS-CGRAE et le CHU de Cocody.

MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE

■ Le personnel sensibilisé sur la retraite



Le 15 juillet 2022, s'est tenu une rencontre d'information entre l'IPS-CGRAE et les fonctionnaires du Ministère de l'Enseignement Technique, de la Formation Professionnelle et de l'Apprentissage (METFPA) dans leur local à Attécoubé (Sébroko).

En introduction de la rencontre, M. Ibrahim TOURE, Directeur de l'agence IPS-CGRAE de Yopougon conduisant la délégation de l'IPS-CGRAE a, au nom du Directeur Général de l'Institution, remercié le Directeur des Ressources Humaines du Ministère de l'Enseignement Technique, de la Formation Professionnelle et de l'Apprentissage, pour l'opportunité donnée à l'Institution à travers l'organisation de cette conférence.

Mme Solange BRINDOU, Adjoint au Directeur de l'agence IPS-CGRAE de Yopougon s'est chargée de présenter l'IPS-CGRAE et le régime de base. Elle a consacré l'essentiel de son intervention à la sensibilisation sur les démarches administratives à accomplir par le fonctionnaire pour bien préparer sa retraite afin de garantir le paiement de sa première pension dès le premier mois suivant son départ à la retraite.

Pour ce qui est de M. Ibrahim TOURE, au cours de son exposé, il a présenté les enjeux et les avantages de La Complémentaire au profit des fonctionnaires et agents de l'État.

A l'issue des exposés, les conférenciers se sont prêtés aux questions et ont fourni des réponses aux diverses préoccupations des participants.

A la fin de la conférence, le DRH, M. Hamidou COULIBALY, a vivement remercié la délégation de l'IPS-CGRAE pour avoir instruit sur les enjeux d'une bonne préparation de leur retraite.



MISE EN TERRE DE PLANTS

■ L'ARMV-GB honore l'IPS-CGRAE et son Directeur Général



Une opération de mise en terre de plants d'une centaine d'arbres, le long de la voie bitumée du quartier Mockeyville par des retraités a constitué le lancement des activités de l'Amicale des Retraités de Mockeyville de Grand-Bassam (ARMV-GB), le 22 juillet 2022.

Cette opération qui s'est déroulée en présence des autorités administratives, préfectorales, municipales, sécuritaires, coutumières et religieuses est importante aux yeux de M. GNAGNE Roland, Président de l'ARMV-GB, car Grand-Bassam a été, jadis, un exemple de paysage avec l'alignement d'arbres le long des rues et de végétation dans les parcelles.

Rappelant la volonté du Ministre des Eaux et Forêts de rétablir le couvert forestier, le Commandant AMBE Nina Epse KONE, Chef du Cantonnement des Eaux et Forêts de la cité balnéaire de Grand-Bassam, a fait noter qu'il est temps de renverser la tendance et d'agir en faveur d'un environnement sain dans lequel les arbres et la forêt offrent gracieusement les services écosystémiques sans lesquels toute vie serait impossible. Elle a félicité, par ailleurs, M. GNAGNE Roland et ses camarades pour cette belle initiative de mise en terre de plants d'arbres.

Représentant le Directeur Général de l'IPS-CGRAE à cette cérémonie qui a enregistré la participation de nombreux enfants en colonie de vacances à l'Université Internationale de Grand-Bassam, Mme Marie Jocelyne SAKO Epse DRO, Directeur de l'agence IPS-CGRAE du Plateau, a salué cette belle leçon de prévoyance et de solidarité que donnent les membres de l'ARMV-GB. Aussi, les a-t-elle rassurés sur l'engagement de l'Institution à les accompagner pour ce type d'activités qui convergent avec les missions de l'IPS-CGRAE car, conçoit-elle, « **Planter un arbre c'est donner la vie. Planter un arbre, c'est faire en sorte que les populations assurent leur survie, parce que l'arbre protège, l'arbre produit des fruits pour nourrir l'homme** ».

Au nom du Préfet du Département de Grand-Bassam, M. KOUASSI N'Dri Léon a lancé l'opération de mise en terre de plants d'arbres, tout en saluant la forte implication des autorités locales et la participation effective de partenaires, notamment l'IPS-CGRAE, l'Institut National des Administrateurs de Côte d'Ivoire (INAD-CI), l'Université Internationale de Grand-Bassam (UIGB) et l'Agence Nationale de Gestion des Déchets (ANAGED), qui œuvrent à la création de forêts dans notre environnement immédiat tant en milieu urbain que rural. Tout comme les autres partenaires cités, l'un des plants qui ont été mis en terre porte le nom de notre Institution et de son Directeur Général.



MUGEF-CI

■ La Complémentaire présentée aux mutualistes



740 membres des Conseils Consultatifs Locaux (CCL) de la Mutuelle Générale des Fonctionnaires et Agents de l'Etat de Côte d'Ivoire (MUGEF-CI) issus des régions du Sud-Comoé, des Grands Ponts, de l'Agneby-Tiassa et de la Mé ont été installés, le 26 septembre 2022 à la Bourse du Travail de Treichville, par le Ministre de l'Emploi et de la Protection Sociale, Maître Adama KAMARA.

A cet effet, l'IPS-CGRAE, à l'instar des autres Institutions de Prévoyance Sociale (CNPS et CNAM), a été invitée à faire une communication sur La Complémentaire.

Intervenant sur le régime de retraite complémentaire mis en place par l'IPS-CGRAE, Mme FOFANA Fatou Epse SORO, Directeur de la Retraite Complémentaire, a expliqué les enjeux et avantages de La Complémentaire pour les mutualistes de la MUGEF-CI.

Ce nouveau produit vertueux lancé officiellement depuis le 02 Novembre 2021 a pour but de bonifier leurs pensions de retraite et de leur permettre de vivre une retraite agréable.

Mme SORO a conclu son exposé en exhortant les participants constitués de représentants de syndicats et de mutualistes, à visiter le stand d'information de l'IPS-CGRAE dressé pour la circonstance, en vue de procéder à leur adhésion à La Complémentaire.

A sa suite, le Ministre Adama KAMARA a invité les acteurs syndicaux et les mutualistes à faire la promotion dudit produit auprès de leurs différentes bases afin qu'ils s'approprient cet excellent produit, gage d'une retraite épanouie.



LA PAGE DU RETRAITÉ

GÉRIATRIE ET GÉRONTOLOGIE

■ **La MAFERECI initie un projet de construction d'un hôpital à Azaguié Blida**



Dans le cadre de leurs activités, les membres de la Maison Fédérale du Retraité de Côte d'Ivoire (MAFERECI) se sont retrouvés au cours d'une Assemblée Générale dans le village d'Azaguié Blida, le 30 août 2022, pour la présentation du projet de construction d'un hôpital de gériatrie et de gérontologie, initié par la MAFERECI qui œuvre au bien-être du retraité.

L'activité qui a drainé un grand nombre de participants, a enregistré la présence de M. Etienne Sébine ANGRA, Président du Conseil National des Retraités du Public et du Privé de Côte d'Ivoire (CONARECI) qui conduisait une forte délégation dudit Conseil, de notables du village d'Azaguié Blida et de M. N'DORI N'Gou, Président de la MAFERECI.

Dans son mot de bienvenue, M. N'DORI N'Gou a remercié ses partenaires sociaux et tout particulièrement l'IPS-CGRAE pour leur présence à leurs côtés, soulignant que la volonté de construire un hôpital de

gériatrie qui est une des composantes de la gérontologie, avec pour but la préservation des capacités fonctionnelles des personnes âgées malgré leurs problèmes de santé, traduit le désir des retraités de vieillir en bonne santé au bout d'une carrière éprouvante et riche. Aussi, a-t-il salué la posture de bienveillance de l'IPS-CGRAE à l'égard de ses assurés sociaux, notamment pour la dignité des retraités.

M. Etienne Sébine ANGRA a, pour sa part, félicité la MAFERECI pour ses efforts, son engagement et sa détermination au profit du bien-être de tous les retraités de Côte d'Ivoire.

Après la visite guidée du site du futur hôpital de gériatrie et de gérontologie d'une superficie de 2 hectares qui verra également la construction d'un centre aéré et d'une maison de repos pour personnes du 3^{ème} âge, un déjeuner a été offert par la MAFERECI à l'ensemble de ses membres et invités.

DINER DE GALA DES SENIORS

■ Les retraités vont mobiliser des fonds pour la construction de la Maison des seniors



Les retraités de la commune de Cocody veulent se doter d'une maison des séniors. Pour ce faire, l'Association des Retraités de Cocody (ARECO) organise un dîner de gala de mobilisation de fonds pour le financement de ce projet. Dénommé « Dîner-gala des séniors », l'évènement est prévu pour le 1^{er} Octobre 2022, à l'espace Latrille Event à Cocody-II Plateaux à l'occasion de la Journée Internationale des Seniors.

L'annonce officielle de cet évènement inédit a été faite par M. ESSOH Bernard, Président de l'ARECO, au cours d'une conférence de presse, le 24 août 2022 à l'agence IPS-CGRAE de Cocody, en présence des représentants du Président du Conseil Economique, Social, Environnemental et Culturel (CESEC) et du Maire de la commune de Cocody, respectivement Président et Parrain de la cérémonie, ainsi que de nombreux membres de l'ARECO.

M. ESSOH Bernard a expliqué que cette maison se veut un lieu de convivialité, d'entraide et de solidarité entre les personnes à la retraite. Il a précisé que pour l'investissement estimé à plus de 150 millions FCFA, l'espace sera composé d'une salle de réunion, d'une infirmerie, d'une aire de jeux, d'une salle de sports, et plusieurs

autres commodités. M. ESSOH a notamment invité les personnes de bonne volonté, les institutions et les entreprises à s'associer à cet évènement.

Représentant le Maire de Cocody, Mme N'ZI a appelé à l'union dans l'action pour le financement de ce projet en faveur des seniors. Avant d'ajouter que : « **la retraite n'est pas une fin, mais une reconversion et l'ARECO favorise cela grâce à ses multiples initiatives et activités en faveur des personnes du 3^{ème} âge de la cité** ». Aussi, est-elle convaincue que l'initiative de la construction de cette maison des séniors va non seulement contribuer à renforcer les liens sociaux dans la cité, mais aussi le bien-être de toutes les familles. « **Nous voulons des séniors qui communiquent la joie de vivre** », a conclu Mme N'ZI.

Un grand buffet, des prestations live d'orchestre et d'artistes, un bal des anciens, une vente aux enchères de tableaux et une tombola seront au menu du dîner gala des séniors. Une séance de distinction de personnalités, d'institutions, d'entrepreneurs et d'entreprises mettra un terme à cette soirée de mobilisation de fonds pour la construction de la Maison des seniors.

SÉMINAIRE DE RÉFLEXION

■ Le CONARECI milite en faveur d'une retraite moderne et modèle



Le Conseil National des Retraités du Public et du Privé de Côte d'Ivoire (CONARECI) s'est réuni du 07 au 08 septembre 2022 à la salle de conférence de la CERAO (Conférence Episcopale Régionale de l'Afrique de l'Ouest) à Cocody Angré 7^{ème} tranche, pour statuer et se projeter sur les réalités des retraités. Ce séminaire a enregistré la participation de partenaires sociaux et de nombreux invités.

Pour M. Étienne Sébine ANGRA, Président du CONARECI, ce séminaire a pour objectif de contribuer au bien-être social du retraité et de lui assurer une retraite moderne et modèle : « Ce séminaire réunit des experts dans tous les domaines d'activité pour se pencher sur la situation réelle des retraités. Ces réflexions sont pour nous une boussole, une vision qui va nous aider à mieux connaître le quotidien des seniors, afin d'échanger avec les autorités ».

M. TOURE Drissa, Consultant-Formateur en Sécurité Sociale, Président d'un groupe de travail, a salué l'initiative de répertorier toutes les difficultés des retraités, afin de les soumettre aux autorités de tutelle, pour une prise en compte réelle et adaptée de leurs réalités car la médecine fait des progrès, l'espérance de vie s'accroît, ce qui veut dire qu'il y aura plus de retraités. Par conséquent, le Gouvernement devrait orienter sa politique sociale sur la situation des retraités.

M. Aka KOUAKOU, Président de l'Union Nationale des Retraités de Côte d'Ivoire (UNARCI), affiliée à la faïtière CONARECI, a, quant à lui, expliqué que ce séminaire qui est le bienvenu va sûrement faire bouger les lignes dans la prise en charge des retraités.

Durant ces deux jours, qui ont connu une forte mobilisation, et lors des différents ateliers, les participants à ce séminaire d'orientation ont pu produire des résolutions fortes visant à améliorer le quotidien des retraités. Il s'agit notamment de la fixation du programme d'actions bisannuel 2022-2023 de la faïtière ; de l'adoption du memorandum sur les préoccupations des retraités de Côte d'Ivoire à soumettre aux pouvoirs publics.



SANTÉ

MALADIE RESPIRATOIRE

■ Tout savoir sur l'asthme chez les seniors



La plupart des personnes ayant de l'asthme ont vécu les premiers symptômes étant jeunes. Mais l'asthme peut se développer à n'importe quel âge. Il n'est pas rare qu'un adulte entre 70 et 80 ans développe pour la première fois les symptômes de cette maladie. Allons à la découverte de cette maladie qui peut également avoir des conséquences dramatiques sur la santé des seniors.

QU'EST-CE QUE L'ASTHME ?

L'asthme est une maladie chronique caractérisée par une inflammation des voies respiratoires au niveau des bronches. Elle se manifeste par des problèmes respiratoires, dont une difficulté à respirer et une sensation d'oppression dans la poitrine.

Dans la plupart des cas, l'asthme est liée à une réaction à divers stimuli tels que des allergènes dans l'air ou de la fumée.

DES DIFFICULTÉS À RESPIRER : EST-CE DE L'ASTHME ?

Les difficultés respiratoires ne sont pas une conséquence « normale » du vieillissement, même si le corps change au grand âge. Si vous êtes plus essoufflé qu'avant, n'ignorez pas vos symptômes... L'essoufflement et la dyspnée peuvent être le signe que :

- **Vous souffrez d'asthme non diagnostiqué** : de nombreuses personnes atteintes d'asthme ne consultent jamais le médecin malgré leurs difficultés. Elles pensent

que leurs symptômes (essoufflement et toux) sont un phénomène normal. Pourtant l'asthme peut se déclarer au grand âge, souvent après une infection des voies respiratoires mal contrôlée ;

- **Votre asthme empire** : attention ! Une bonne partie des personnes âgées admises aux urgences pour exacerbation de leur asthme présentaient une aggravation de leurs symptômes depuis déjà deux semaines. Lorsque l'asthme « vieillit », les symptômes peuvent changer et les médicaments agir différemment. N'attendez pas avant de réagir ;
- **Vous êtes atteint d'un autre trouble respiratoire** : les causes des difficultés respiratoires sont variées. Elles peuvent être le signe de différents troubles : crise de panique, pneumonie, maladie cardio-vasculaire, bronchopneumopathie chronique obstructive (BPCO)...

N'hésitez pas à consulter votre médecin traitant ou votre pneumologue si vous souffrez de dyspnée. Il prescrira probablement des explorations fonctionnelles respiratoires. Ces examens permettent de vérifier comment vous inspirez et expirez (si vous parvenez à remplir d'air vos poumons, puis à les vider). Vous « réussirez » peut-être moins bien le test d'effort, mais c'est normal au grand âge.

COMMENT TRAITER L'ASTHME DES SENIORS ?

Premièrement, le traitement de l'asthme du senior peut être compliqué dû au fait que beaucoup de personnes âgées prennent des traitements pour des maladies variées. Certains médicaments contre l'asthme peuvent réagir de façon négative quand ils sont mélangés à d'autres médicaments, et ainsi aggraver les symptômes de l'asthme.

Ensuite, les seniors ont plus de chances d'avoir des soucis de confusion mentale ou de problèmes de mémoire. Cela peut être le

résultat du vieillissement ou de la maladie d'Alzheimer. Ces problèmes peuvent donc rendre difficile le suivi du traitement pour le patient, particulièrement si la personne âgée prend de nombreux médicaments afin de guérir de ses différentes maladies.

Enfin, de nombreux traitements de l'asthme proviennent de l'inhalateur en forme de L qui demande un degré important de coordination manuelle et de dextérité. Les personnes âgées peuvent alors avoir des difficultés avec ce type de traitement et ne pas respecter les doses prescrites. Des traitements avec des inhalateurs à poudre sèche ou des médicaments par voie orale peuvent aider le senior asthmatique sans utiliser l'inhalateur sous forme de L.

PRÉVENIR L'ASTHME, EST-CE POSSIBLE ?

Pour éviter de développer de l'asthme au grand âge ou d'empirer les symptômes d'une maladie déjà présente, vous pouvez agir de plusieurs manières :

- **Restez actif** : l'activité physique permet de garder une bonne santé cardio-vasculaire et de protéger vos poumons ;
- **Gardez un poids « santé »** : le surpoids augmente les symptômes de l'asthme chez les personnes âgées ;
- **Arrêtez de fumer** : abandonner la cigarette permet de réduire les effets de l'asthme et d'améliorer l'efficacité des médicaments ;
- **Attention au moral** : le stress, l'anxiété et la dépression empirer l'asthme, car ils font partie des facteurs déclencheurs de crises d'asthme.

Votre santé doit être une priorité. Prenez-en soin !

DÉCOUVERTE

ÉCO-TOURISME EN CÔTE D'IVOIRE

■ À la découverte du Domaine BINI



Ancien banquier de profession qui a immigré au Canada en 2005, laissant derrière lui la plantation familiale de 70 hectares acquise par son père en 1974, Jean-Marc BINI décide en 2015 de développer ce précieux patrimoine familial demeuré inexploité pour en construire un véritable domaine éco-touristique. Allons à la découverte du Domaine BINI.

LE CONCEPT BINI : UN ÉCOSYSTÈME, UN VILLAGE, UNE ACTIVITÉ ÉCO-TOURISTIQUE

Le concept « Domaine BINI » est basé sur nos us et coutumes, dans une démarche respectueuse de l'environnement et du bien-être des populations locales. Le but étant de préserver la biodiversité et les ressources naturelles tout en générant une source rémunératrice pour les communautés locales. Ses valeurs reflètent celles du tourisme durable à savoir la préservation de l'environnement, la valorisation et l'authenticité.

En effet, le maître mot du « Domaine BINI » est l'éco-tourisme. Vous y trouverez des espaces privilégiés où la nature a conservé ses droits pour votre plus grand bonheur. Une journée au domaine c'est avant tout une journée hors du temps. Une journée

instructive, de détente, de découverte, d'enrichissement et d'échange.

DEUX SITES DE RÉFÉRENCE : DOMAINE BINI FORÊT ET DOMAINE BINI LAGUNES

Partant de ce concept, vous aurez le choix entre plusieurs sites dont deux célèbres à savoir le « Domaine BINI Forêt » et le « Domaine BINI Lagunes ».

Situé à environ une heure d'Abidjan en direction du corridor de Yamoussoukro au Km 51 à droite, le « Domaine BINI Forêt » est le premier site à voir le jour. Passionnés de nature et d'expériences inédites... voici une sortie faite pour vous. Tous les week-ends, le Domaine BINI Forêt vous accueille pour une parenthèse écologique et dépayssante au cœur des 70 ha de forêt primaire du domaine. Et il y en a pour tous les goûts. Pour les sportifs, une marche pédagogique

dans la jungle, les plantations et les champs de cultures vivrières. Une randonnée accessible à tous et sans difficulté. Pour les baigneurs, des rivières sauvages et des piscines naturelles aménagées. Pour les aventuriers, un parcours d'accrobranche et une tyrolienne. Et pour les curieux, 3 bassins d'argile (blanche, verte ou rose) pour un "spa" version nature !

Quant au « Domaine BINI Lagunes », il est situé au cœur d'Abidjan, sur les bords de la lagune Aghien, entre les villages Kofakoi et Angorankoi, derrière Playce Palmeraie. Un petit coin de paradis, en pleine nature aux airs du bout du monde, tant sa beauté et sa sérénité tranchent avec le tumulte de la ville. L'endroit idéal pour des activités récréatives, qui répondent à différents besoins tels que la cardio, la relaxation, la pédagogie et les sensations fortes. Toute personne vivant à Abidjan connaît la célèbre lagune ébrié réputée par endroits pour son odeur peu commode. Cependant, il faut savoir que la ville d'Abidjan est bordée par d'autres cours d'eaux dont la lagune Aghien. Cette dernière, qui a toutes les caractéristiques d'un lac, a une particularité : sa PROPRETÉ ! Le roi du village Kofakoi met un point d'honneur à ce que tous les villageois nettoient et prennent soin de cette richesse qu'ils ont. Passez une journée « au vert » et profitez d'une lagune immaculée.

LE FESTIN DES DIX (10) DOIGTS : DÉGUSTER LA NATURE

L'entrée au domaine BINI comprend toutes les activités récréatives ainsi que le repas préparé sur le campement à base de produits locaux (fruits, légumes, grillades et boissons locales) représentant la diversité de la Côte d'Ivoire. La deuxième activité de la journée est de découvrir ces fameux mets locaux. Au menu : Attieké huile rouge, attieké, frite de manioc, soupe de pêcheurs, poulet piqué, crudités, épinards, sauce fou... sans couverts avec vos dix (10) doigts, d'où l'expression « festin des 10 doigts ».

LE DOMAINE BINI : À LA CONQUÊTE DE NOUVEAUX SITES

Avec son concept éco-touristique et dans une politique d'expansion, le Domaine BINI vous accueille également dans le parc D'Azagny, 27 km avant Grand-Lahou. Cadre parfait pour des randonnées de tous genres et d'observation de la faune et de la flore. Vous ne le regretterez pas car ce site est parfait pour les activités récréatives et familiales. Un cadre naturel !

Au menu, marche silencieuse avec observation fauniques, ornithologiques (oiseaux) et entomologiques. Activités ludiques (awalé, Ludo...), activités aquatiques et observation du retour des pêcheurs sur l'île.

Si vous êtes amoureux d'hippopotames, le Domaine BINI HIPPO est parfait pour vous. Situé à 1h30 d'Abidjan dans l'Agneby-Tiassa, passez une journée atypique en compagnie des hippopotames du Bandama. Découvrez les rochers sacrés du parc archéologique d'Ahouakro et promenez-vous dans des plantations à travers une randonnée pédestre.

Enfin, le Domaine BINI c'est également la réserve naturelle de Dahliafleurs en partenariat avec l'Office Ivoirien des Parcs et Réserves (OIPR) à travers le projet pilote pour l'implantation de l'éco-tourisme dans les parcs et réserves de Côte d'Ivoire. Situé en plein Abidjan dans le quartier d'Abatta, ce site est parfait pour les activités physiques et récréatives dans un cadre naturel !

Bonne découverte.

Sources :

domainebini.org, baab.ci, ivonomad.com, lifemag-ci.com, levoyageducalao.com, ouras.net

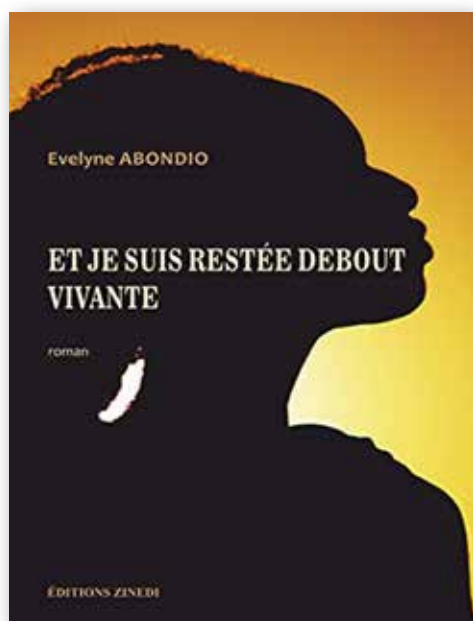
LITTÉRATURE

LU POUR VOUS

Pour ce vingt-sixième numéro, l'équipe de la rédaction de votre magazine a de nouveau sélectionné deux livres d'écrivains Ivoiriens qui pourraient vous intéresser.

Tout d'abord « **Et je suis restée debout vivante** ». Trois femmes. Trois destins. Un point commun: la guerre. Une même volonté à se révolter et à faire face. Trois femmes. Trois caractères. Une même force. Une même énergie face à l'inqualifiable. Elles se nomment Emeraude, Flora, Fatima. Des vies racontées. Des vies construites avec douleur. Avec peine. Mais des vies assumées. Une vie aux prises avec l'anarchie extérieure? Et si le chaos les réunissait?

C'est un roman à trois voix. Trois cris hurlant la paix dans le chaos. Trois cris hurlant la peur, la terreur, le désespoir. Trois femmes face à l'inconnu. Face à l'horrible inconnu. Celui qui vous souffle le cœur, vous tord les boyaux et vous empêche de rester debout. Mais elles ont tenu tête à cette terreur.



Et je suis restée debout vivante
de Evelyne Abondio

Note sur Amazon 4,7 sur 5

Ce qui nous a plu dans ce livre

Un livre bien écrit qui vous plonge dans un univers où les héroïnes sont attachantes. Un bon moment de lecture. Il traite de sujets très lourds avec, parfois, une pointe d'humour qui rend la lecture très agréable. Évasion garantie dans ce monde imaginaire.

Résumé

Utilisant le fil rouge de la guerre, l'auteure explore le thème « être vivante », le déclinant autour du combat de trois femmes contraintes de renoncer au monde tel qu'elles l'ont toujours connu. L'histoire s'inscrit dans un contexte africain. Émeraude, institutrice, qui s'éteint à petit feu dans un mariage malheureux, Flora, élève ingénieur agronome en pleine crise existentielle, et Fatima, étudiante en droit qui tente de donner un sens à sa vie. Le virage que prend le destin est l'occasion, pour ces femmes intelligentes, sensibles et généreuses, de faire le point sur leurs rêves, leurs ambitions.

Les épreuves traversées les forcent à se débarrasser du superflu et à arriver à percevoir que l'essentiel se trouve au cœur de leur conscience. En cela, elles sont aidées par des personnages secondaires hauts en couleur, des passeuses de vérité : une politicienne militante de la paix, une déesse de la mer aux allures de patronne de bar, une assistante sociale en fuite, une infirmière à la retraite prête à sacrifier sa vie, une avocate intrépide...

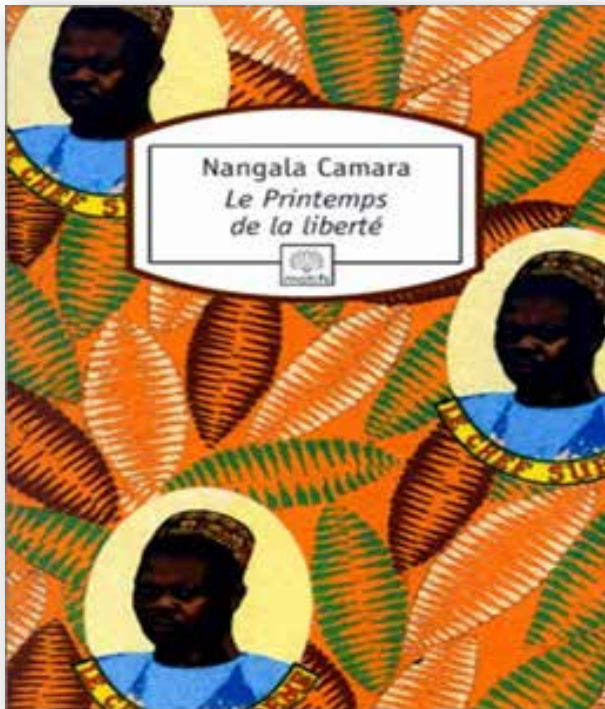
Le lecteur ne manquera pas de faire le rapprochement avec nombre d'événements actuels ou récents. Ce roman dit la difficulté à devenir, et à être une femme, lorsque la marche du monde dérape vers la violence. Mais en creux se dessine l'espoir, la grâce et la puissance silencieuse de la femme quand elle fait le choix de la liberté, du refus, et se révèle à elle-même, envers et contre tout.

Où acheter ce livre ?

Vous pouvez retrouver ce livre sur Amazon.fr ou dans les grandes librairies locales.

Ensuite, « **Le Printemps de la liberté** ».

Ce roman de l'écrivain Ivoirien CAMARA Nangala est un tour de force captivant. Portrait d'une jeune femme amoureuse, il est aussi le livre de l'engagement, le manifeste d'une jeunesse en devenir. Roman non seulement du désenchantement de la jeunesse, privée d'avenir par la caste au pouvoir, et par tous ceux qui gravitent autour pour récolter des «miettes», mais également roman de l'espoir et de la révolte, de la dénonciation du machisme ambiant et de



l'exaltation de la liberté de la femme.

Le Printemps de la liberté
de Camara Nangala

Note sur Amazon 5 sur 5

Ce qui nous a plu dans ce livre

L'ouvrage aborde des sujets de société importants. Captivant, vous ne manquerez pas de passer un agréable moment.

Résumé

Le Printemps de la liberté est le récit d'une nouvelle génération africaine. A l'image de son héroïne, Wonouplet, cette génération aspire à se relever et à réclamer ses droits légitimes. Rencontré au hasard d'un voyage, entre la ville et le village, Wonouplet aimera avec passion Pessa, l'opposant politique, fou de poésie et de jazz. Par lui, elle prendra conscience de ses forces et osera à son tour affronter l'injustice et le pouvoir des hommes.

Où acheter ce livre ?

Vous pouvez retrouver ce livre sur Amazon.fr ou dans les grandes librairies locales.



INSTITUTION DE PREVOYANCE SOCIALE
CGR AE
CAISSE GENERALE DE RETRAITE DES AGENTS DE L'ETAT
REGIE PAR LA LOI N° 99-476 DU 2 AOÛT 1999
CREEE PAR LE DECRET N° 2012-367 DU 18 AVRIL 2012



Certification ISO 9001 version 2015

Notre certificat renouvelé, votre satisfaction encore plus garantie

Pour vous, l'IPS-CGRAE confirme, une fois de plus, sa place de **première Institution de Prévoyance Sociale, en Afrique de l'Ouest, certifiée ISO 9001 version 2015 sur l'ensemble de ses activités.**

L'IPS-CGRAE, pour Vous, avec Vous, la Retraite, la Vie.



www.cgrae.ci



27 20 25 12 12



infos@cgrae.ci



COURRIER DES LECTEURS

Chers lecteurs,

Cette rubrique consiste à mettre en avant des correspondances portant sur certaines préoccupations qui peuvent vous intéresser et vous aider, notamment, à mieux comprendre la réglementation et/ou les démarches liées aux prestations et services de l'IPS-CGRAE.

Pour des raisons évidentes de confidentialité et de sécurité de nos assurés, certaines informations sensibles sont volontairement masquées.

ARRET ET REMBOURSEMENT DE TROP PERCU DE LA MUGEFCI/CMU

■ PRÉOCCUPATION D'UN ASSURÉ

J'ai l'honneur de solliciter de votre haute bienveillance, la réclamation au titre de prélèvement de l'assurance MUGEFCI/CMU.

En effet, depuis le 1^{er} novembre 2021, j'ai fait valoir mes droits à la retraite. Pour les chèques reçus à la CGRAE, il m'a été donné de constater un prélèvement de 2 000 FCFA concernant la CMU et un autre prélèvement de 5 545 FCFA, ce qui fait un total de 7 545 FCFA alors qu'en fonction, il était de 7 004 FCFA soit une différence de 541 FCFA. Ce qui est de trop pour un retraité.

Je vous prie pour un souci d'équité de bien vouloir rétablir cette anomalie. J'y joins les pièces justificatives.

Dans l'attente d'une suite favorable, veuillez recevoir mes salutations et remerciement sincères.

■ RÉPONSE

J'ai l'honneur d'accuser réception de votre réclamation en date du 24 février 2022, par

laquelle vous sollicitez de l'IPS-CGRAE l'arrêt et le remboursement du trop-perçu de la MUGEFCI de cinq cent quarante-et-un (541) FCFA.

En réponse, je voudrais porter à votre connaissance qu'au regard des dispositions du décret n°73-176 du 27 avril 1973 portant création de la MUGEFCI, les Fonctionnaires et Agents de l'Etat en activité ou à la retraite, ainsi que les membres de leurs familles sont affiliés d'office au régime de base de cette mutuelle et sont soumis à un prélèvement de 3% sur leur solde ou pension perçue. Il est à noter que le montant de cotisation MUGEFCI ne peut excéder la somme de sept mille quatre (7 004) FCFA.

Au regard de votre statut d'ancien serviteur de l'Etat, vous êtes également assujetti à ce régime de base. Le montant de votre pension de retraite étant égale à xxx xxx FCFA, la cotisation à ce régime est de cinq mille cent quarante-cinq (5 545) FCFA, soit xxx 000 x 3%. Ce montant correspond à ce qui est affiché sur vos bulletins de pensions.

Par conséquent, l'IPS-CGRAE ne peut procéder à l'arrêt du précompte au titre de la MUGEFCI et au remboursement des cotisations déjà prélevées, à défaut de produire une attestation d'exonération fournie par cette Institution.

Restant disponible pour toute information complémentaire, je vous prie d'agréer, Monsieur, l'expression de ma considération distinguée.

RÉCLAMATION DE RÉVISION INDICIAIRE

■ PRÉOCCUPATION D'UN ASSURÉ

J'ai l'honneur de solliciter de votre haute bienveillance la révision de ma pension de retraite.

En effet, j'ai été admis à faire valoir mes droits à la retraite à la date du 12 novembre 2019 en qualité de Conseiller à l'extra-scolaire, classe exceptionnelle, 2^{ème} échelon, indice XXXX à compter du 1^{er} novembre 2019. Cependant, le 30 novembre 2019, date de paiement de mon dernier salaire, j'ai constaté que l'indice susmentionné n'a pas été pris en compte encore moins pour la liquidation de ma pension.

Je sollicite en conséquence la révision de ma pension sur la base de l'indice XXXX et non XXXX qui a été retenu.

Dans l'attente d'une suite favorable, veuillez recevoir mes salutations et remerciement sincères.

■ RÉPONSE

J'accuse réception de votre courrier en date du 06 mars 2020, dans lequel vous réclamez la rectification de votre indice de fin de carrière ayant servi à la détermination de vos droits à pension.

En réponse, je suis au regret de vous annoncer que nous ne pouvons y faire droit au motif qu'un indice n'est définitivement acquis par le fonctionnaire qu'après un délai minimum de six (6) mois de service effectifs.

En l'espèce, vous avez été avancé au grade de Conseiller à l'extra-scolaire de classe exceptionnelle, 2^{ème} échelon, indice XXXX, à compter du 1^{er} novembre 2019, alors que l'arrêté par lequel vous avez été admis à faire valoir vos droits à la retraite a été signé le 03 septembre 2019. Ainsi, cet indice n'étant pas acquis, la liquidation de votre pension ne pouvait se faire qu'à partir de l'indice XXXX correspondant à la classe exceptionnelle, 1^{er} échelon, du corps de métier auquel vous appartenez.

Je vous remercie pour votre compréhension et reste à votre entière disposition pour toute information complémentaire que vous souhaiteriez avoir.

Veuillez agréer, Monsieur, mes salutations les meilleures.

PAIEMENT DE MAJORATION POUR FAMILLE NOMBREUSE

■ PRÉOCCUPATION D'UN ASSURÉ

Je viens par la présente vous soumettre la liste des pièces constituant mon dossier portant révision de majoration pour famille nombreuse en faveur de mon enfant T.K.G, né le 02 novembre 19xx, non pris en compte à compter du 1^{er} décembre 20xx alors qu'il avait déjà atteint 16 ans.

Vous trouverez ci-dessous la liste des pièces jointes à ce document : une décision du Ministère de la Fonction Publique, une photocopie de l'extrait de naissance de l'enfant, une photocopie du certificat d'individualité, une photocopie de ma carte de pension, une copie de mon jugement supplétif et une copie de mes bulletins de pension.

Dans l'attente d'une suite favorable, veuillez agréer, Monsieur le Directeur, mes salutations les plus distinguées.

■ RÉPONSE

J'accuse réception en date du 09 juillet 2020 de votre courrier relatif au paiement de la majoration pour famille nombreuse.

En réponse, j'ai l'honneur de vous informer de ce qui suit : Conformément à l'article 43 de la loi 62-405 du 7 novembre 1962, portant organisation du régime des pensions civiles, « Est interdit du chef d'un même enfant, le cumul de plusieurs accessoires de traitement et pension servis par l'État, les collectivités et établissements publics ». (Confère l'article 5 de l'arrêté n°8663/MTFPRA/DGFP/DPRPPCE du 16 octobre 2002).

De ce fait, un même enfant ne peut bénéficier à la fois de la majoration pour famille nombreuse et de l'allocation familiale.

Dans votre cas, l'enfant pour lequel vous réclamez la prise au titre de la majoration pour famille nombreuse (T.K.G), né le 02 novembre 19xx, a été pris en compte au titre des allocations familiales au moment de votre départ à la retraite, comme le stipule l'article 4 de l'arrêté n°8663/MTFPRA/DGFP/DPRPPCE du 16 octobre 2002.

Au regard de ce qui précède, les dispositions de l'arrêté n°6881/MFPE/DGFP/DPRPPCE du 8 juillet 2004 portant révision de majoration pour famille nombreuse, ne peuvent être exécutées.

Me tenant à votre disposition pour tout renseignement complémentaire, je vous prie d'agréer, Monsieur, l'expression de ma considération distinguée.

RÉGULARISATION DU QUOTIENT FAMILIAL

■ PRÉOCCUPATION D'UN ASSURÉ

Par cette demande, je viens solliciter de votre bienveillante autorité, la régularisation de mon quotient familial.

En effet, sur mon bulletin de pension, il est marqué une part alors que je suis légalement marié. Ci-joints : mon bulletin de pension, une copie de mon acte de mariage et une copie de ma pièce d'identité.

Espérant que vous réserverez une suite favorable à ma demande, je vous prie d'agréer mes salutations distinguées.

■ RÉPONSE

J'accuse réception en date du 13 septembre 2022 de votre courrier, relatif à la demande de régularisation du quotient familial.

En réponse, j'ai l'honneur de vous informer que votre demande a été prise en compte.

En conséquence, toutes les dispositions sont prises pour la régularisation de votre situation pour le mois d'octobre 2022.

Me tenant à votre disposition pour tous renseignements complémentaires, je vous prie d'agréer, Monsieur, l'expression de ma considération distinguée.



L'IPS-CGRAE, pour Vous, avec Vous, la Retraite, la Vie.

 www.cgrae.ci
 27 20 25 12 12
  infos@cgrae.ci